

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Balatonakali

.....
Község Önkormányzata



2019-2023.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
Célok	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	13
1. Jogszabályi háttér bemutatása	13
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	14
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	16
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	30
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	35
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	41
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	46
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	49
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	50
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	51
1. A HEP IT részletei	51
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	51
A beavatkozások megvalósítói.....	52
Jövőképünk	53
Az intézkedési területek részletes kifejtése	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	55
3. Megvalósítás.....	58
A megvalósítás előkészítése	58
A megvalósítás folyamata.....	58
Monitoring és visszacsatolás	60
Nyilvánosság	60
Érvényesülés, módosítás	61
4. Elfogadás módja és dátuma	63

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Balatonakali Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

A település elhelyezkedése:

Balatonakali a Balaton északi partján, Balatonfüredtől 15 km-re nyugatra fekvő Veszprém megyei – 1950-ig a történeti Zala Vármegyéhez tartozó - település.

Üdülőfalu, hat-hétszáz fő körüli állandó lakossal, ami az üdülőszezonban akár húszezer fölé is emelkedik.

A Tapolca-Budapest vasútvonal, és a Balaton északi partján húzódó 71-es számú főút mentén fekszik.

A község közigazgatási területe összesen: 36,2 km², ebből a belterület 1,32 km², a volt zártkerti terület pedig 1,46 km². Határos Zánka, Tagyon, Szentantalfa, Dörgicse és Balatonudvari településekkel. A Balatonfüredi kistérség része.

A település etimológiája:

A kora középkori feljegyzések szerint a mai Balatonakali környékén Dörgicse néven hat elkülöníthető településrész helyezkedett el. A település elnevezése a XVII. sz. végéig Akalidörgicse, csak ezután tűnik el a név Dörgicse része, és lesz a ma is meglévő Akali neve általánossá.

A dörgicse eredetileg egy halfajnak, az Acerina cernua-nak a neve, mely a település Balaton parti elhelyezkedésére utal. A későbbiekben azonban a településrészek önállósodása során pont a névadó, partközeli Akali nevéből tűnt el a 'dörgicse' utalás.

Az 'Akali' valószínűleg a magyar akol, karám, ól főnévi-képzős származéka.

A település története:

A község, illetve a környéke már az őskortól lakott. Évszázadokon keresztül kelták és rómaiak éltek itt, a római korban a Pannónia provincia része volt. Őskori festékbánya, római villamaradványok, sírok szolgálatják erre a bizonyítékot.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A mediterrán jellegű éghajlat kedvezett a szőlőtermesztésnek, a Balaton a halászatnak, s a parton húzóódó erdősáv pedig a vadászatnak.

A népvándorlás és a honfoglalás korából is megtalálták az itt élt emberek nyomait. A katolikus templom középkori alapokra épült, s maga a település maga is minden bizonnyal a középkori képét tükrözi.

Az Árpád-korban a fehérvári uradalomhoz tartozott, mint *Dörgicse* része (először *Dergechek*ént említik 1055-ben). Szent István király a Szent Korona és a koronázási jelvények őrzését a fehérvári örkanonokokra bízta, akik ezen szolgálataikért hatalmas birtokokat kaptak, ezek között volt a falu is.

A török hódoltság alatt a település elpusztult, kétszáz évig lakatlan maradt. 1807-ben I. Ferenc a piarista rendnek adományozta a területet, a rend telepítette be újból. Az 1945-ös földosztásig a rend tulajdona volt. Balatonakaliba költöztek Ság-pusztá lakói is, amikor annak helyén a zánkai gyermek- és ifjúsági üdülő épült.

Településkép:

A Balaton közvetlen közelében, tulajdonképpen a tóból kiemelkedő dombon állt az egykori – szalagtelkes elrendezésű, egyutcás falucska. Az országúttal párhuzamos egykori főutca - mely ma Kossuth Lajos nevét viseli – egy helyen „kiszélesedett”, kisebbfajta teret alkotva így a falu egyik kútja körül. Az egykori főutcából csupán három helyen nyíltak kisebb utcák.

A Balaton-felvidékre oly jellemző kőépítkezés teszi lehetővé az akár több száz éves lakóházak fennmaradását, melyek Akali esetében is az egységes falukép letéteményesei.

A hatvanas, hetvenes évek balatoni fejlesztései – s a Balaton üdülővezetéké nyilvánítása - jelentették a falu életében a meghatározó fordulatot.

A település fokozatosan elvesztette agrár, halász, falusias jellegét és szolgáltató, üdülő faluvá vált.

A falu északnyugati szélén nyolc gyermek tábort alakítottak ki, a vízparton pedig 3 kempinget.

Az 1960-as évek végétől a falu nyugati, illetve keleti szélén a két nagyméretű üdülőtelep kialakulása kezdődött meg. Az itt kialakított zsebkezdőnyi parcellákat főleg a fővárosból érkező nyaralni vágyóknak kínálták.

A megtervezett falufejlesztés miatt a település képe sakktáblás szerkezetűvé vált, ami tulajdonképp körbeöleli az egykori egyutcás falumagot.

A Balaton-parti települések közül Balatonakaliban maradt ránk az egyik legegységesebb falukép. Az eredeti településforma kisebb-nagyobb változásokkal máig megmaradt. Ez több filmrendező tetszését is elnyerte, hiszen több film is Akalit használja díszletül.

Mezőgazdaság, turizmus

A terület mediterrán jellegű éghajlata kedvez a szőlő- és gyümölcs (elsősorban mandula) termesztésnek.

Az 50-es évek elején a földosztások után sok terület maradt gazdátlanul.

A Magyar Tudományos Akadémia megbízásából 1949-ben a falu keleti felén létrejött Kísérleti gazdaság ezeken folytatott kutatásokat, mely a kopár területek kertészeti növényekkel való hasznosítását célozta meg. Ilyenek voltak: citrom, narancs, mandarin, mandula, őszibarack, rózsafélék, levendula, kakukkfű, meggy, különféle szőlőfajták. (A Tanú c. film magyar narancsa valóság volt.)

Ugyanekkor a falu északi és nyugati oldalán az Állami Gazdaság kezdte meg működését. Kezdetben főleg szaporítóanyag- és oltványtermesztéssel foglalkoztak, 1952-ben kezdődött meg a későbbiekben meghatározó szőlőtelepítés. Ekkor 70 hold mandulát is telepítettek.

A korábbi helyi kísérleti gazdaságban végzett munka eredményét őrzi nevében a kinemesített Akali 60-as mandula fajta. Az utóbbi időben ismét egyre „felkapottabbá” válik a mandula telepítés. Már közel 10 hektárnyi ültetvény területen lett eltelepítve mandula. Így nemcsak az utcaképet határozza meg a házak elé ültetett mandulafák látványa, hanem megélhetést, munkát is ad. Ebben élen jár egy helyi születésű vállalkozó és az Önkormányzat.

A mandulára alapozva a virágzáskor és a betakarításkor is ünnepi rendezvények vonzzák a látogatókat.

Balatonakali méltán híres a szőlőhegyein látható, klasszicista stílus barokk jegyeket viselő emeletes préházairól, melyekben már évszázadok óta hordókba rejtve várják az olaszrizlinge, szilvánik, barátcsuhák, hogy asztalra kerülve derűs pillanatokat szerezzenek számunkra.

A Borút Egyesület borkóstolókkal, borbemutatókkal önállóan, de más rendezvényekhez társulva is számos alkalommal kínálja borait.

Már kora tavasszal mandulavirágzáskor megnyitják a pincéket a finom nedűk kedvelőinek, akik felkeresve a gazdákat, borászokat a páratlan tavaszi balatonakali panorámát is megcsodálhatják, megismerhetik a tavaszi vidéket, mely a nyári attrakciók hiányában is képes elbűvölni az ide látogatót.

A térség gazdaságilag meghatározó része a turizmus. A lakosság nagyobb része valamilyen módon kapcsolódik a vendégfogadáshoz, hasonlóan a bortermeléshez, akár közvetlenül - szolgáltatóként-, akár közvetve, valamilyen módon kapcsolódva a turizmust kiszolgáló intézményekhez.

A nyári programok a turizmust kiszolgálva, számos lehetőséget teremtenek a kikapcsolódásra, szórakozásra. A gondozott strand - kék zászlóval minősített - játszóházzal, strandkönyvtárral, sport animációval folyamatosan többlet nyújt, mint egy jól felszerelt, kedvelt fürdőhely.

Esti programokkal nemcsak a parton, de szabadtéri színpadon; komolyzenei koncertekkel a felújított templomokban, galériákban, helytörténeti kiállítótermekben; a vendéglátóegységekben pedig gasztronómiai programokkal és akciókkal találkozhatnak az itt felfrissülni vágyók.

A helyi és környékbeli látnivalók a fürdőzés nélküli napokra is színvonalas kiállításokat, programokat, séta- és kiránduló útvonalakat kínálnak. A természeti táj nagyon változatos ezen a vidéken, a történelmi és építészeti emlékek e tárházában a kiránduló turista sok rejtőző értéket fedezhet fel a Balaton felvidéken.

Kerékpárral is elérhető település, a szállás- és vendéglátóhelyek, kerékpáros szolgáltatók maximálisan kiszolgálják az ide sportosan érkezőket.

A kikötő 2013-ban száz éves, a hajóforgalom kétszáz éve ad lehetőséget a hajókázás és a vízisport örömeinek megtapasztalására, nyári programok során erre kiemelt figyelmet szentelnek.

A település - a Balaton gazdag halállománya végett, a korábbi halász tradíciókat felváltva - elő- és utószezonban a horgászok kedvelt üdülőhelyévé is vált.

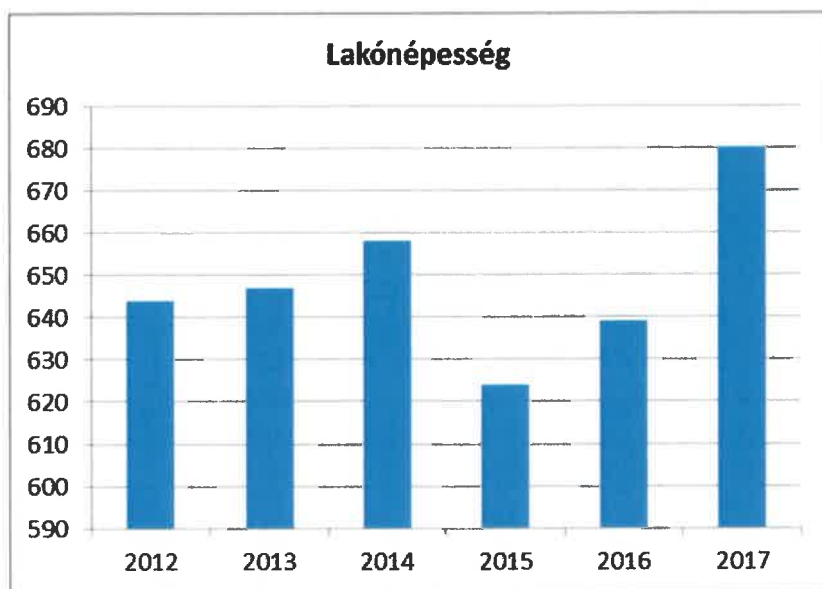
A település infrastrukturális szempontból nagyon jól ellátott, belterületi utcái vezetékes vízzel, gázzal, villanyhálózattal, szennyvízcsatorna hálózattal és telefonhálózattal is ellátottak. A község belterületén található utak szilárd burkolattal rendelkeznek. Jelenleg is folyik a csapadékvíz elvezető rendszer kiépítése a falu központi részén.

A település keleti felében a 2000-es évek elején 80 építési telek került kialakításra, melyek helyén egy új kis falu épület fel. Itt még az utak burkolása, a csapadékvíz elvezetés kiépítése várat magára.

Demográfiai helyzetelemzés

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2012	644	bázis év
2013	647	100,5%
2014	658	101,7%
2015	624	94,8%
2016	639	102,4%
2017	680	106,4%



1950-ben 417 fő lakta a falut, jelentősebb népességgyarapodást az 1960-as években indult parcel-lázások generáltak. A régi község központját közvetlenül körülvevő területeket felparcellázták: házhelyek, nyaralók, táborok részére. 30 év alatt megkétszereződött a családi házak, és közel kettőszáz fővel nőtt az állandó lakosok száma.

Balatonakali népessége kisebb-nagyobb kilengésekkel azóta is ezen a 620-640 fő körül állapodott meg.

Kisebbségi növekedést az hozott, hogy a korábbi nyaraló tulajdonosokból egyesek állandó lakossá váltak. Volt, aki papíron (pl. csatornázás fejlesztése miatti bejelentkezések), más nyugdíjassá válva választotta a vidéki létet, és a helyi előnyöket.

Újabb lökést adhat a település keleti felében kialakított 80 építési telekre felvont lakások, nyaralók száma. Ill. az egyik volt kemping „felparcellázása” parti építési telkekre is eredményezhet némi növekedést.

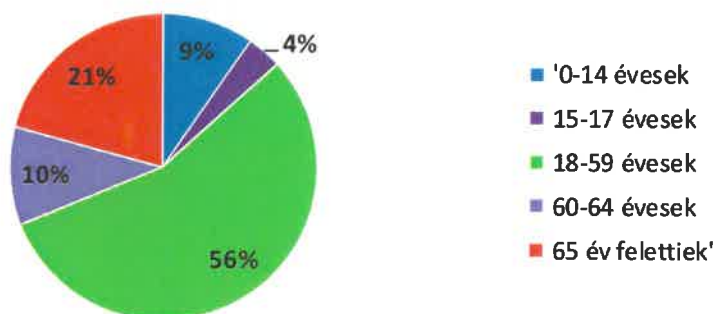
Ugyanakkor jelentős az elvándorlás ill. az idevándorlás.

A fiatalok (főként a képzett) a munkavégzés, megélhetés miatt kénytelenek elvándorolni. Jobb esetben más magyarországi településre, de jelentős a külföldi munkavégzés.

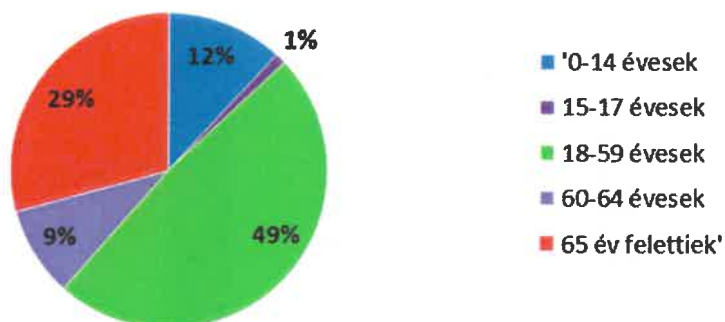
2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	356	356	712	50,00%	50,00%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)			20	2,81%	
0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	34	42	76	4,78%	5,90%
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	13	4	17	1,83%	0,56%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	198	173	371	27,81%	24,30%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	37	33	70	5,20%	4,63%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	74	104	178	10,39%	14,61%

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása



Az állandó népesség táblázat megmutatja, hogy a településen a férfiak és a nők aránya összesítésben egyforma, de a korcsoportonkénti tagolásban elég nagy szórást mutat, hol erre, hol arra billenve a mérleg.

Az aktív korú lakosság a még a népesség felét teszi ki, de az aktív korú nők aránya az elmúlt 9 év alatt drasztikusan csökkent (-13%). 2011-ben a férfiaknál 55 %, a nőknél 62 % volt.

Ennek részbeni oka a 40 éves nyugdíjba vonulás lehetősége volt.

A 60 év feletti aránya 2011-ben a férfiaknál 26 %, a nőknél 34 % volt, ez 31 ill. 38%-ra emelkedett.

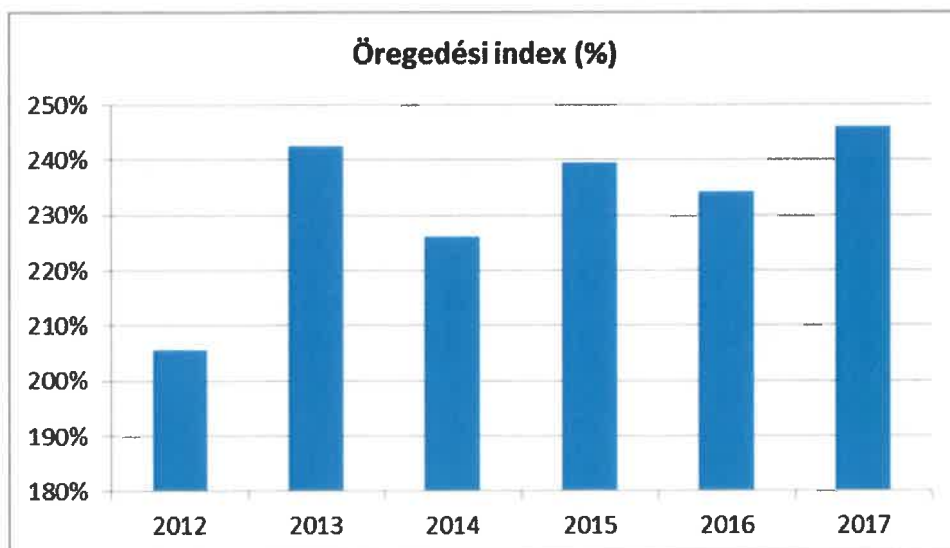
A nyugdíjas korosztályban a nők aránya jelentősen meghaladja a férfiakét. Ennek részbeni oka a 40 éves nyugdíjba vonulás lehetősége, részben, az, hogy 65 éve felett a férfiak „elfogynak”.

2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma			0
16 éves gyermekek száma (TS 0501)	8	5	-3
17 éves gyermekek száma (TS 0502)	9	8	-1
Összesen	17	13	-4

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2012	148	72	205,56%
2013	160	66	242,42%
2014	165	73	226,03%
2015	170	71	239,44%
2016	178	76	234,21%
2017	187	76	246,05%

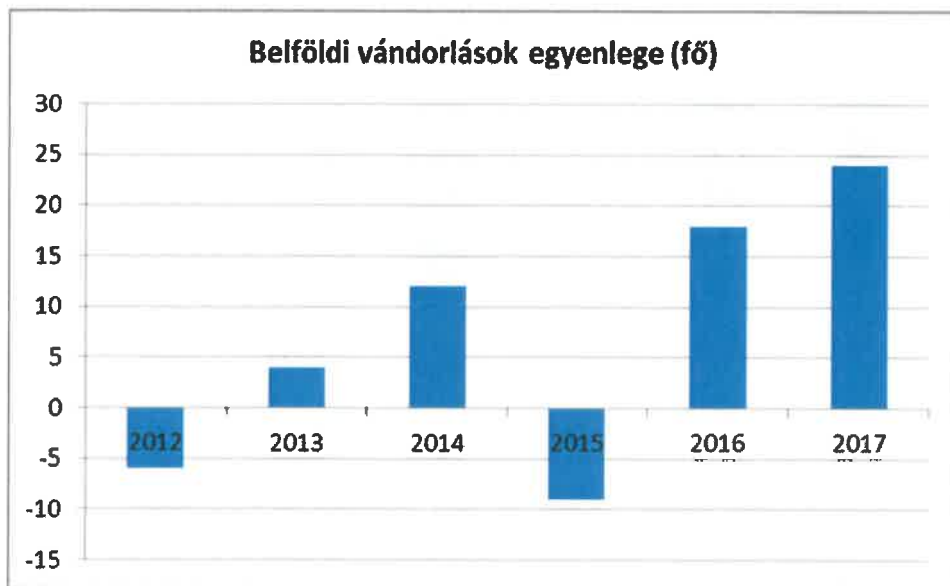


Az öregedési index megmutatja, hogy a településen öregedő a népességszerkezet, mivel az öregedési index 100 % fölött van. Így a településen az idősök vannak túlsúlyban, a fiatalokhoz képest. Ez 2001-ben még „csak” 158 %, de 2008-ban már 188 % volt. Azóta az index tovább romlott.

Az esélyegyenlőség szempontjából azt a következtetést vonhatjuk le, hogy az idősök, főleg a nehéz helyzetben lévő egyedülálló idős emberek fokozott segítésére, helyzetük figyelésére, nyomon követésére van és lesz szükség a jövőben.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601)	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2012	14	20	-6	20
2013	12	8	4	8
2014	23	11	12	11
2015	17	26	-9	26
2016	34	16	18	16
2017	39	15	24	



Sajnos a kistérség egészére jellemző, hogy a halálozások száma meghaladja a születések számát, ami természetes fogyáshoz vezetne, de ezt kiküszöböli a vándorlási különbözet.

A belföldi vándorlási mutató szerint a település vonzerejét tekintve korábban inkább pozitív volt, bár a vizsgált időszakban változó rapszodikus képet mutat, egyik évben az odavándorlás, másik évben az elvándorlás a jellemző.

A helyben született lakosok mellett sok az üdülő tulajdonos, vagy a betelepülő, az ún. bebíró, „gyüttment”.

A többségük jól szituált, középkorú, aki meg tudja fizetni az ingatlanárakat, és építkezni is tud. A fentebb már említett ún. „Keleti lakópark” telkeinek beépülése után a „kemping” tönkretételét követő felparcellázással vízparti ingatlanok nőnek ki a földből a gazdagabb rétegek részére.

Kezdetben pihenés céljából, főként a nyári időszakban keresi fel az ingatlan tulajdonos a települést, majd a nyugdíjas kort elérve ide is költözik, ezáltal is emelve az öregedési indexet.

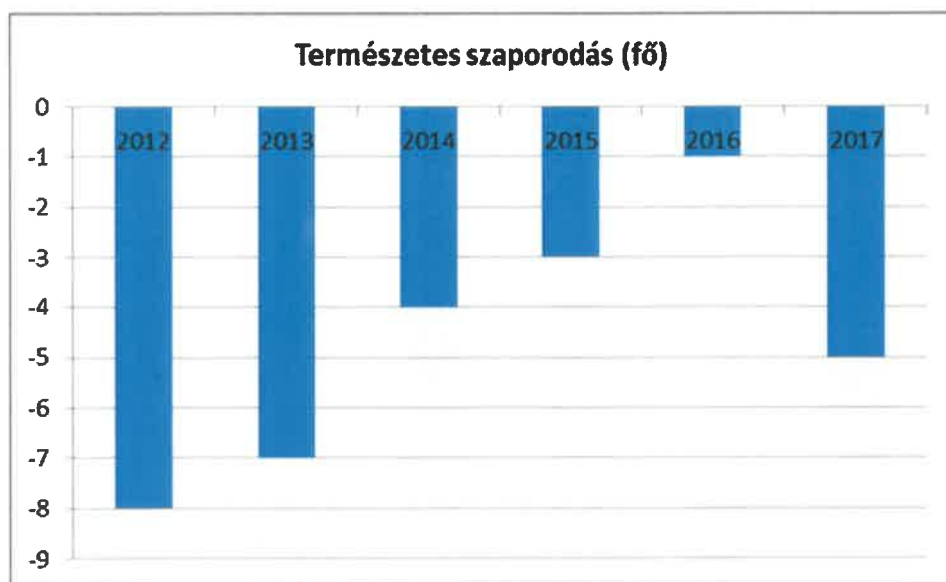
Közülük sokan szívesen tesznek valamit a választott falujukért.

A fiatalok elvándorlása változatlanul tapasztalható a munkalehetőség hiányában, városi tanulás okán, később nem telepednek vissza a szülőfaluba. Ennek részbeni oka a magas telekárakban is keresendő. Jobban megérni egy-két faluval odébb menni, ahol olcsóbbak a telekárak, vagy ahol kedvezményesebb áron tudnak telekhez juttatni fiatalokat.

Ez az elöregedés további indokául is szolgál.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élveszületések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő) (TS 0703)
2012	3	11	-8
2013		7	-7
2014	6	10	-4
2015	5	8	-3
2016	4	5	-1
2017	3	8	-5



Az itt lakók körében nehézséget jelent az idősödő populáció növekedése, a kevés születendő gyermek, és az elvándorló fiatalság. A falvakra jellemző nehézségek, megélhetés, fiatalok helyben maradása itt is nehéz. Az elvándorlók többsége fiatal, akik a munkalehetőség hiánya, a magas ingatlanárak miatt költöznek el.

Ez a tendencia sajnos az utóbbi 5-10 évben felerősödött.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Az egyenlő bánásmód elveinek betartása az Európai Unió és a hazai társadalom elvárása is. Megléte segíti, hogy mindenki egyenlő méltóságú személyként élhesse az életét, és hogy hatékony jogvédelmet élvezzen, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Balatonakali Község Önkormányzata arra törekszik, hogy folyamatosan érvényesítse az esélyegyenlőségi szempontokat a település működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben igyekszik érvényesíteni. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játsszanak, elősegítve ezzel a kerület lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Balatonakali. település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötvt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Az Ebktv. 31 §-a értelmében a helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok - különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára - oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

Kiemelt figyelmet kell fordítani az egyenlő bánásmód, az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás követelményének érvényesülését segítő intézkedésekre. Figyelemmel kell lenni az oktatásképzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, az egyenlő esélyű hozzáférés biztosítására. Biztosítani kell a közszolgáltatáshoz és az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférést. Olyan intézkedéseket kell hozni, mely csökkenti a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányát, illetve javítja foglalkoztatási esélyeiket.

Mindezek megvalósulását támogatnia kell a helyi önkormányzat által hozott döntéseknek.

Balatonakali Község Önkormányzat Képviselőtestülete e témát is érintő, törvényi előírások betartása mellett megalkotott helyi rendeleteinek, amelyek a lakosság alapvető létfeltételeit, a település

működését, az ehhez szükséges közszolgáltatások közvetlen igénybevételének lehetőségeit biztosítják.

A Képviselőtestületnek a *Magyarország helyi önkormányzatairól* szóló 2011. évi CLXXXIX. tv. értelmében kötelező és önként vállalt feladatai vannak.

Balatonakali Község Önkormányzatának Képviselőtestülete önként vállalt feladatai *A szociális ellátásokról* szóló 2/2015. (II. 27.) önkormányzati rendelete értelmében:

- települési támogatás
- települési kamatmentes kölcsön,
- gyógyszer-támogatás,
- temetési támogatás,
- születési támogatás
- oktatási támogatás.

E mellett az Önkormányzat

- kitüntetések adományoz,
- széles közösséget érintő rendezvényeket szervez, támogat,
- civil szervezeteknek nyújt anyagi támogatást,
- Közalapítványán keresztül helyi TV adást üzemeltet.

A helyi rendeletalkotásnál az esélyegyenlőségi célcsoportokat figyelembe vesszük.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

- *A szociális ellátásokról* szóló 2/2015. (II. 27.) rendelet.

- *Balatonakali község Helyi Építési Szabályzatáról* szóló 13/2014. (XII. 23.) számú önkormányzati rendelet. 2015. március 1. napjától hatályos

- *A helyi közművelődésről* szóló 5/2012. (IV. 5.) rendelet.

Balatonakali (2015.-2019. közötti időszakra) vonatkozó Gazdasági programja, melyet a Képviselőtestület a 51/2015. (III. 31.) határozatával fogadott el.

- Az önkormányzatok feladatellátása, ezzel együtt a finanszírozási rendszere 2013. évtől átalakult. A korábban önkormányzatok által ellátott feladatok egy része az államhoz került. Ezzel együtt a feladatellátást szolgáló, eddig az önkormányzatoknak átengedett források nagyobb része is átirányításra került a központi költségvetésbe. Az önkormányzatoknál maradó feladatok nagyobb részét a "klasszikus" értelemben vett önkormányzati feladatok teszik.

Ezen helyi közügyek ellátását 2013. évtől egy - az önkormányzatok jövedelemtermelő képességétől függő - általános jellegű támogatás biztosítja.

A központi döntések alapján 2012. december 31-el megszűnt a korábbi települési Polgármesteri Hivatal is, helyette 2013. január 1-jével megalakult 5 település – Tihany, Aszód, Örvényes, Balatonudvari és Balatonakali – együttműködésével a Tihanyi Közös Önkormányzati Hivatal. A közös hivatal az 5 fenntartó önkormányzat államigazgatási és önkormányzati feladatainak kiszolgáltatását biztosítja, székhely települése Tihany. Az egyes településeken helyben működő kirendeltségek viszik az ügyeket, ezzel is támogatva a lakosság helyben történő ügyintézésének elősegítését, a

közvetlen kapcsolat semmivel sem pótolható emberi közelségét. Tekintettel arra a sajátos helyzetre is, hogy az érintett települések, így Balatonakali is sajátos idegenforgalmi helyzetéből adódóan az évek alatt csak növekedő többletfeladatokat lát el ebben a vonatkozásban is.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

I.) Balatonakali Község Önkormányzata 2004. június 30-i megalakulása óta tagja a **Balatonfüredi Többcélú Társulásnak**.

A Társulás teljes egészében lefedi a 2003-ban létrehozott Balatonfüredi kistérséget, és a 2000-ben létrehozott Balaton Kiemelt Üdülőkörzet egyik fontos északi egysége. A térséghez tartozó települések a Balaton partján és a Balaton-felvidéken helyezkednek el. A kistérség területe 320 km². A társuláshoz 22 település tartozik, melyeknek összes népesség száma meghaladja a 26 ezer főt.

A térségen belül alkörzeteket határolhatunk le, melyek társadalmi, gazdasági, természeti szempontból összetartoznak. A határok, a településcsoportok nem minden esetben válnak el élesen egymástól, néhol egy-egy település két csoporthoz is sorolható. Ezek:

Balatonfüred városkörnyéke: Aszód, Balatonszőlős, Csopak, Lovas, Paloznak, Tihany

Partmenti tengely: Örvényes, Balatonudvari, Balatonakali, Zánka, Balatonszepezd

Balaton-felvidék: Pécsely, Vászoly, Dörgicse, Óbudavár, Balatoncsicsó, Szentantalfa, Szentjakabfa, Tagyon, Monoszló.

Balatonudvari települése vonatkozásában a Többcélú Társulás a vonatkozó központi jogszabály alapján ellátja: a család- és gyermekjóléti szolgálat feladatait, a házi segítségnyújtást, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtást, idősek nappali ellátását, a demens betegek nappali ellátását és a fogyatékkal élők nappali ellátását.

A Gyermekjóléti szolgálat Balatonudvari községben a Balatonfüredi Családsegítő szolgálat keretén belül történik, folyamatos heti egyszeri települési ügyfélfogadás és esetmegbeszélés, helyszíni bejárás és egyedi gondozás formájában.

A Társulás

- a család- és gyermekjóléti szolgálat és a család- és gyermekjóléti központ feladatait a Balatonfüredi Többcélú Társulás által fenntartott Balatonfüredi Szociális Alapszolgáltatási Központ (Balatonfüred, Kéki u. 6.) által,
- a szociális alapellátásként jelentkező szociális étkeztetés, családsegítés, házi segítségnyújtás, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, idősek és fogyatékosok nappali ellátását a Balatonfüredi Többcélú Társulás által fenntartott Balatonfüredi Szociális Alapszolgáltatási Központ (Balatonfüred, Kéki u. 6.) által,
- az egészségügyi alapellátáshoz csatlakozó Központi Ügyelet feladatát a Balatonfüred Város Önkormányzata által fenntartott Városi Rendelőintézet (Balatonfüred, Csárda u. 1.) megbízásával látja el.

Az Esélyegyenlőségi Program szempontjából kiemelkedő jelentőségű a Fogyatékosok nappali intézménye, mely a Balatonfüred Szociális Alapszolgáltatási Központ legfiatalabb intézményrészei közé tartozik. 2007. januárjában kezdte meg működését azzal a céllal, hogy Balatonfüred és kistérsége felnőtt fogyatékkal élő lakói számára nappali ellátást nyújtson.

II.) 2017. évben döntött Önkormányzatunk a **Zánka és Térsége Oktatási Intézményi Társuláshoz** történő csatlakozásról, annak érdekében, hogy a települési gyermekek bölcsődei ellátása biztosított legyen. A zánkai társulás a Kétnyelvű Német Nemzetiségi Óvoda-Bölcsőde (8251 Zánka, Iskola u. 4.) intézményben biztosítja a bölcsődés korú gyermekek nappali ellátását.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A releváns adatok rendelkezésre állnak, kutatások nem készültek. A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze.

Az esélyegyenlőségi program készítésekor az országos adatbázisokban 2017. évi adatok nem mindenhol voltak elérhetőek.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A mélyszegénység viszonylag új, de napjainkban gyakran használt fogalom. Ezen elsősorban azt a jelenséget értjük, amikor valaki tartósan a létminimum szintje alatt él, és esélye sincs arra, hogy ebből a helyzetből, önerőből kitörjön.

A településen az életet, lakhatást, gyermek, időskorú, bántalmazott nő vagy fogyatékkal élő személy ellátatlanságából eredő azonnali beavatkozást igénylő probléma nincs.

A községben a roma származású nincsen.

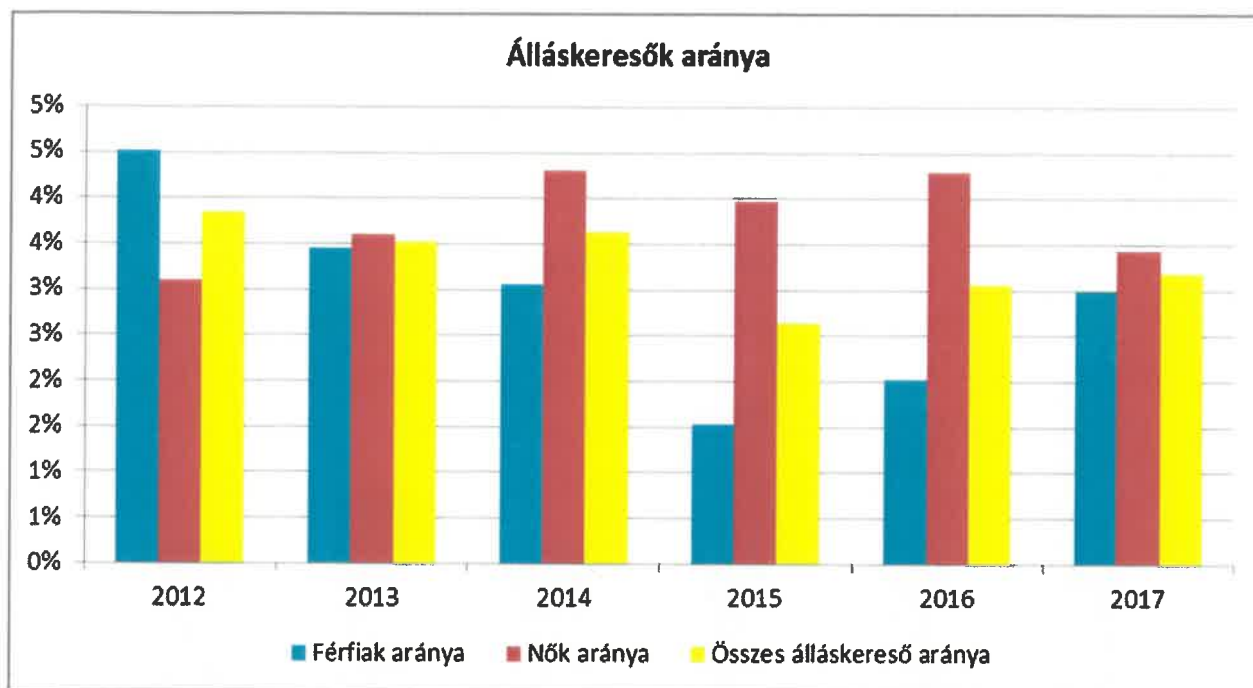
3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerőpiaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	255	226	481	11,5	4,5%	7	3,1%	19	3,8%
2013	254	222	476	8,75	3,4%	8	3,6%	17	3,5%
2014	253	215	468	7,75	3,1%	9,25	4,3%	17	3,6%
2015	246	208	454	3,75	1,5%	8,25	4,0%	12	2,6%
2016	248	210	458	5	2,0%	9	4,3%	14	3,1%
2017	259	204	463	7,75	3,0%	7	3,4%	15	3,2%



A munkanélküliségi ráta az országos átlagtól (2018. 3,6 %) alacsonyabb.

Az álláskeresők száma 2013. óta évről évre lassan fogy. Az egyik évben a nők, a másik évben a férfiak adatai rosszabbak.

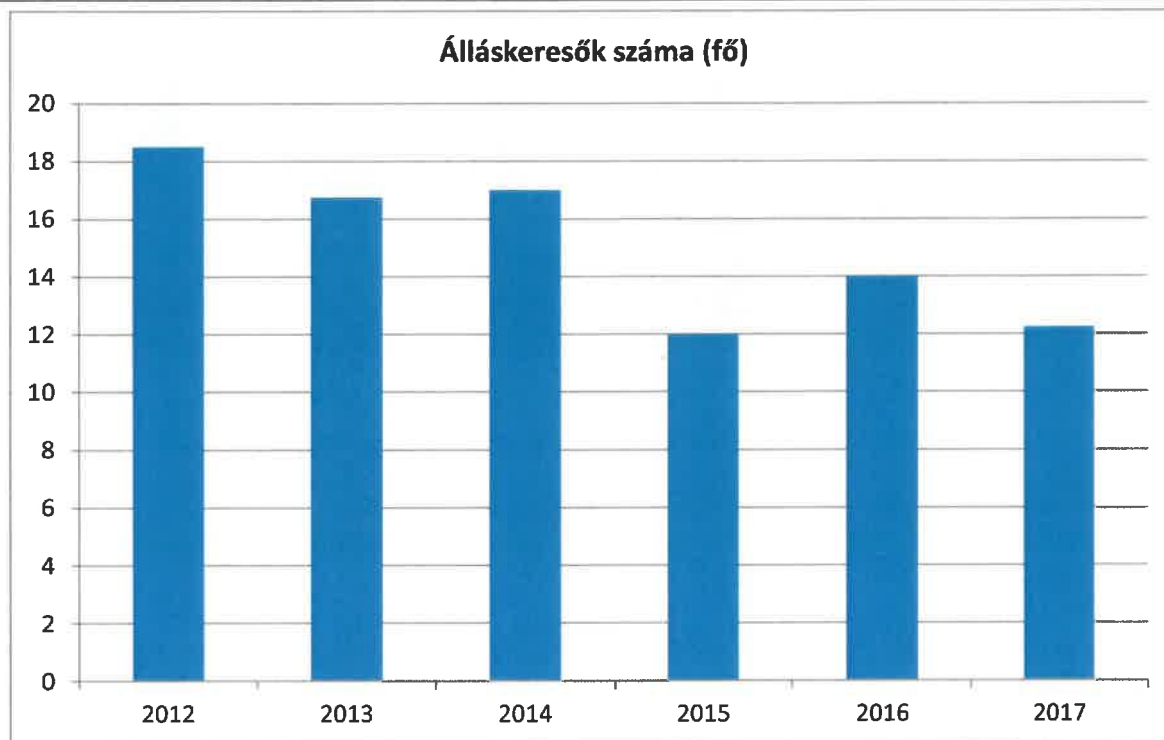
Éves állás, biztos megélhetés a környező településeken is kevés van, a térségre” rányomja bélyegét” az idegenforgalmi jelleg. A biztos megélhetés hiánya a lakosoknak, a családoknak a létbizonytalanságát növeli.

A balatoni településeken erősen jellemző az idényjelleg, a szezonális munka. A nyári szezonban 3-6 hónapra viszonylag könnyebb találni munkát, míg a téli szezonban megnő a munkanélküliek száma.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		19	17	17	12	14	12
20 év alatti (TS 1002)	Fő		0,25				
	%	0,0%	1,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
20-24 év (TS 1003)	Fő	3,25	3	1,75	1,75	0,5	0,75
	%	17,6%	17,9%	10,3%	14,6%	3,6%	6,1%
25-29 év (TS 1004)	Fő	0,5	1,25	1,5	0,75	2,75	0,75
	%	2,7%	7,5%	8,8%	6,3%	%	6,1%
30-34 év (TS 1005)	Fő	2	1,75	1,75	0,25	1	0,75
	%	10,8%	10,4%	10,3%	2,1%	7,1%	6,1%
35-39 év (TS 1006)	Fő	1,75	2,25	3,75	1	1,25	1
	%	9,5%	13,4%	22,1%	8,3%	8,9%	8,2%
40-44 év (TS 1007)	Fő	3,25	2,5	0,75	0,75	0,75	1,25
	%	17,6%	14,9%	4,4%	6,3%	5,4%	10,2%
45-49 év (TS 1008)	Fő	1,25	1	1,5	0,5	1,25	0,25
	%	6,8%	6,0%	8,8%	4,2%	8,9%	2,0%
50-54 év (TS 1009)	Fő	2,5	0,75	1,25	2,5	2,5	1,5

	%	13,5%	4,5%	7,4%	20,8%	17,9%	12,2%
55-59 év (TS 1010)	Fő	2,75	2,75	2,5	1,75	1	1
	%	14,9%	16,4%	14,7%	14,6%	7,1%	8,2%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	1,25	1,25	2,25	2,75	3	5
	%	6,8%	7,5%	13,2%	22,9%	21,4%	40,8%



2012-ben és 2014-ben volt a településen a legmagasabb az álláskeresők száma (18-17 fő) a vizsgált időszakban. Míg ez a szám 2010-ben volt a legmagasabb, akkor ez 45 főt jelentett.

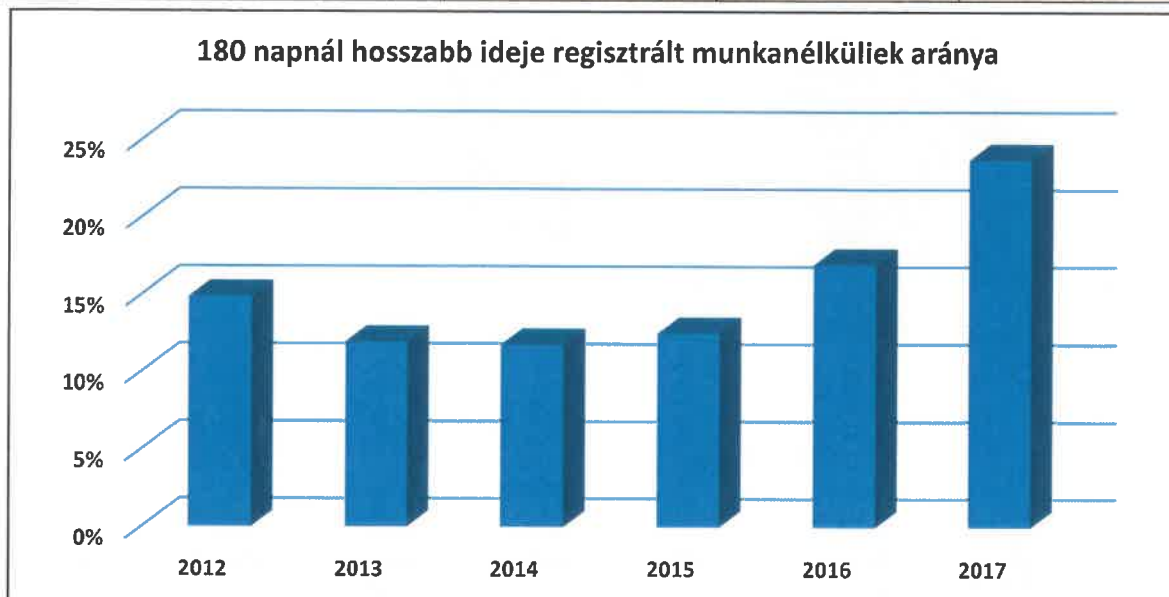
Azóta számuk statisztikailag csökken. Azonban meg kell jegyezni, hogy hazánkban jár a legrövidebb ideig - 3 hónapig - az álláskeresési járadék az EU-ban, miközben az elhelyezkedés várható ideje ennek többszöröse. Emellett sehol nem szerepel a külföldre elment munkaképes korosztály (csökkentve az álláskeresők számát), csak a KSH összefoglalkoztatottsági nyilvántartásában!

Míg korábban a munkahely meghirdetésekor általános gyakorlat volt a tapasztalattal rendelkező munkavállalók keresése – ami által a tapasztalat, gyakorlat hiányában a pályakezdekők helyzete nehezebb volt – napjainkra nyárra óriási munkaerő hiány mutatkozik, már képzetlen embert is alig találunk, ami sok esetben már az üzemeltetést, a működtetést is veszélyezteti.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	14,86			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	11,94			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	11,76			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!

2015	12,5			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	16,95			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	23,73			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!



Foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, az alacsonyabb képzettségűek, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékos emberek.

A településen munkalehetőséget főleg az idegenforgalom és a mezőgazdaság biztosít, illetve kisebb mértékben a kisvállalkozások, szolgáltatások, üzletek.

Az Önkormányzat a strandok és településüzemeltetés keretében foglalkoztat időszakosan nyári dolgozókat (pl. strandi pénztáros, jegykezelő, kölcsönzős feladatkörökben). Másik jelentős szegmense a nyári elhelyezkedésnek a településen a szezonban működő vendéglátó egységek és szállásüzemeltetők (kempingek, 9 gyerektábor) körében történő időnyjellegű foglalkoztatás.

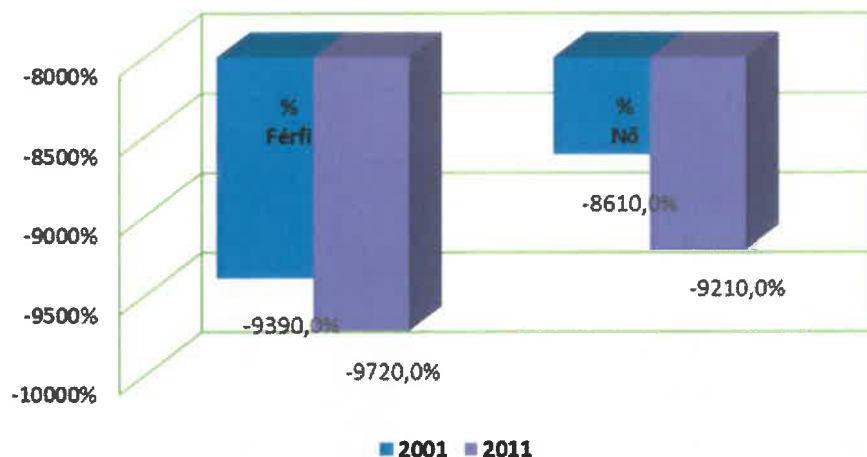
Jelentős éves munkáltató a FÉK ABC áruház és vendéglátóhely. További (éves) munkahelyek főként Balatonfüreden ill. távolabb Veszprém és vonzáskörzetében vannak.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi (TS 1601)	Nő (TS 1602)	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	94,9	87,1	-9390,0%	-8610,0%
2011	98,2	93,1	-9720,0%	-9210,0%

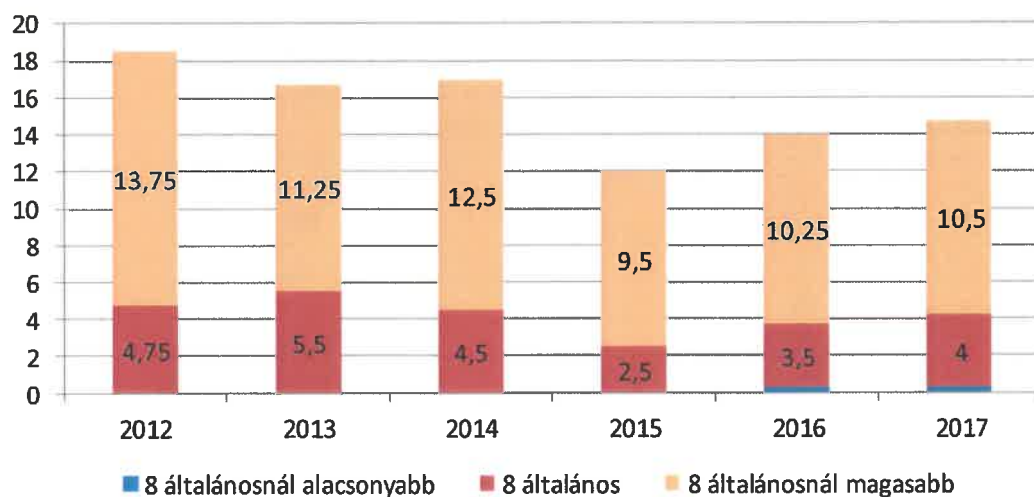
Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában



3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	19		0,0%	4,75	25,7%	13,75	74,3%
2013	17		0,0%	5,5	32,8%	11,25	67,2%
2014	17		0,0%	4,5	26,5%	12,5	73,5%
2015	12		0,0%	2,5	20,8%	9,5	79,2%
2016	14	0,25	1,8%	3,5	25,0%	10,25	73,2%
2017	15	0,25	1,7%	4	27,1%	10,5	71,2%

Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint (fő)



A 8 általános iskolai végzettséggel rendelkező álláskereső személyek száma 3-5 fő körül stagnál. 67-79 % közötti a legalább középfokú képesítéssel rendelkező aránya az álláskeresők között. Esti felnőttoktatásban résztvevő személy nem található.

c) közfoglalkoztatás

2011. szeptember 1. napján hatályba lépett a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény, amely létrehozta a közfoglalkoztatás új rendszerét. Az Önkormányzat a program megindulásának éveiben folyamatosan részt vett a közfoglalkoztatásban. A kezdeti időszakban a a Probió, MÁV. majd a KDT Vízig szervezésében lebonyolításra került vízügyi közmunka programban volt jelentősebb a közfoglalkoztatottak aránya. A közfoglalkoztatottak az önkormányzat irányításában, de a Vízügy foglalkoztatásában dolgoztak, jellemző munkakörük a parkgondozás, ároktisztítás, hulladékszedés volt. Jellemzően a tartós munkanélküli alacsony iskolai végzettségűek kerültek e téren foglalkoztatásra, néhány magasabb képzettségűtől eltekintve.

A mostani ciklus elején kialakított állami szabályozással és a rendkívül alacsony bérrel nem tudunk olyan jelentkezőt találni, akit komolyabb munkakörben lehetne foglalkoztatni a parkgondozói munkakörön kívül. Míg a korábbi viszonylag elfogadható bérrel olykor 15-25 embert is tudtunk foglalkoztatni, mára lasszóval se tudunk embert találni. Mára 2 emberünk maradt, akiket – demens viselkedésük miatt – máshol nem alkalmaznak.

Egy-két nyaraló gondozásával több bevételhez jutnak az emberek „feketén”, mint a közmunkával.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Jelenleg a községben mintegy 200 vállalkozó folytat tevékenységet, illetve vállalkozás működik. Ezek jelentős része 1-1 főt alkalmazó szálláskiadó, ill. szolgáltatást végző vállalkozó.

A település közlekedési adottságai jók, a közeli települések, városok jól megközelíthetők tömegközlekedéssel (vonat, busz) is. A településen a vállalkozások folyamatos beruházásokat végeznek.

A Veszprém Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja Balatonfüreden fogadja az álláskeresőket, a nem nyilvántartott munkát keresőket. Minden esetben elsődleges szempont, hogy az ügyintézők az ügyfelek részére megfelelő állásokat keresnek és ajánlanak fel.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Aki nem szerzett legalább középfokú végzettséget vagy szakképesítést, hátrányos helyzetű munkavállalónak tekinthető. A nem megfelelő - alacsony vagy a munkáltatói igényektől eltérő - iskolai végzettség, szakképzettség az elhelyezkedést nehezíti.

Kistelepülés révén ezt nem tudjuk megoldani. A munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz a lakosság a Balatonfüredi Munkaügyi Hivatal segítségét tudja igénybe venni.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Kistelepülés révén ezt nem tudjuk megoldani. A munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz a lakosság a Balatonfüredi Munkaügyi Hivatal segítségét tudja igénybe venni.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Magát roma nemzetiségűnek valló személy a településen nincs.

A saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatás a képesítés hiánya miatt nem lehetséges, de a „leépülő” közfoglalkoztatás keretében erre próbálunk figyelni.

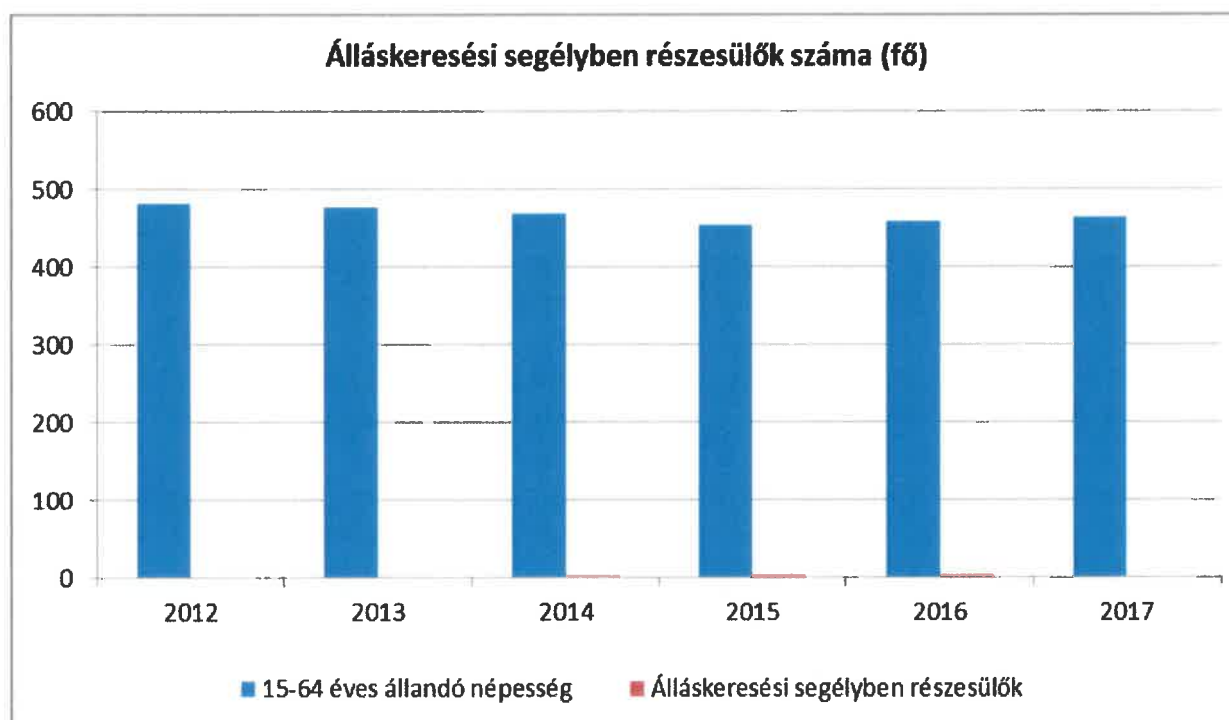
h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincs erről információnk, hogy a településen a foglalkozás területén hátrányos megkülönböztetés fenn állna-e.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

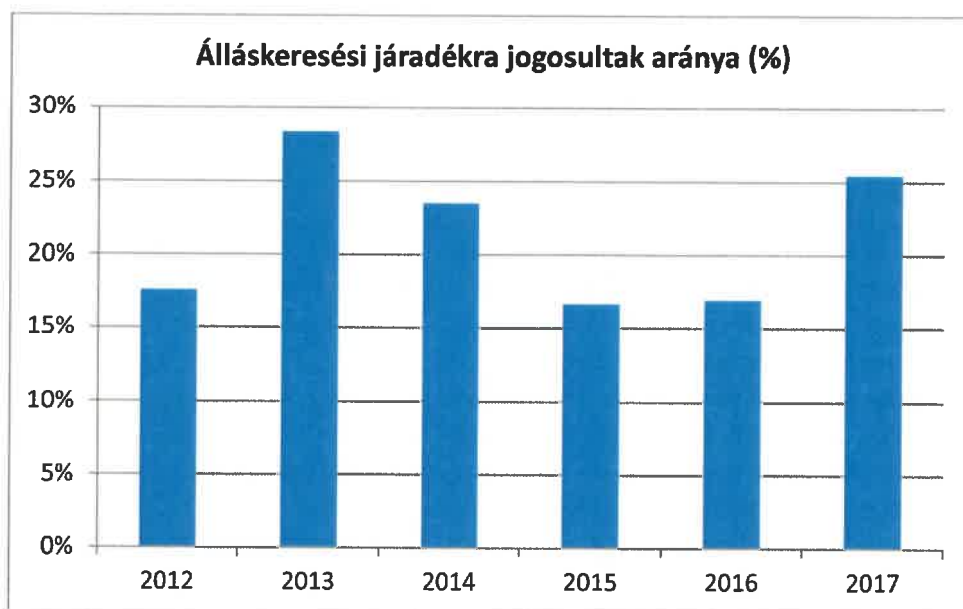
3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2012	481	1	0,2%
2013	476	2,25	0,5%
2014	468	3,25	0,7%
2015	454	4	0,9%
2016	458	4,5	1,0%
2017	463		0,0%



3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresői járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2012	18,5	3,25	17,6%
2013	16,75	4,75	28,4%
2014	17	4	23,5%
2015	12	2	16,7%
2016	14,75	2,5	16,9%
2017	14,75	3,75	25,4%

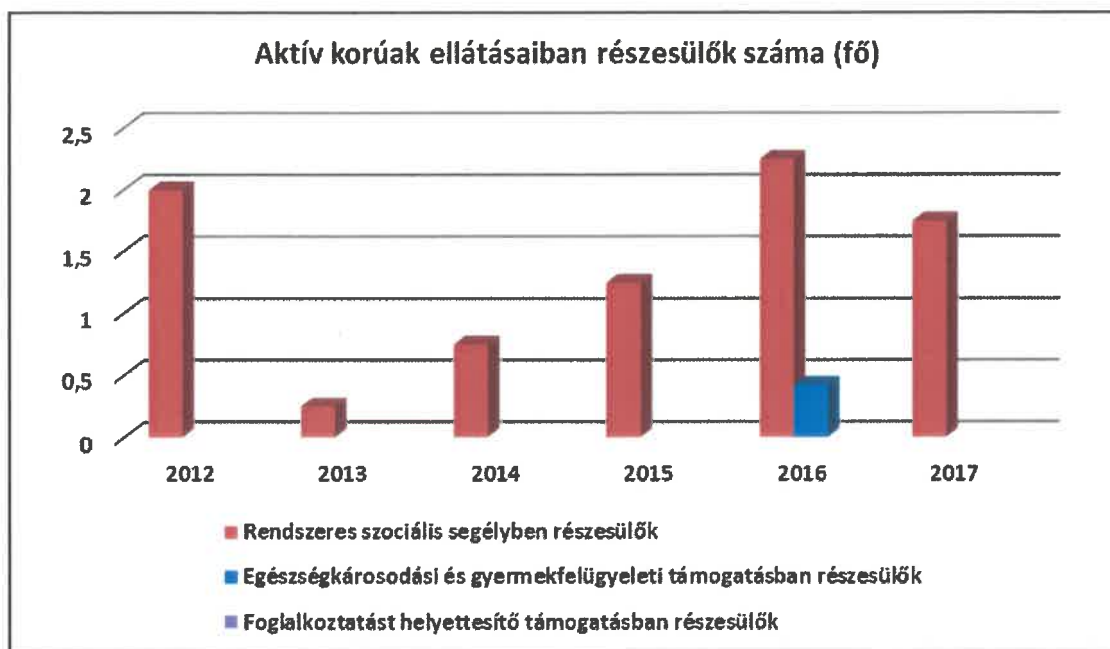


3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) - TS 1401 (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint (TS 5401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2012	2		0,42%		0,00%
2013	0,25		0,05%		0,00%
2014	0,75		0,16%		0,00%

2015	1,25		0,28%		0,00%
2016	2,25	0,42	0,49%		0,00%
2017	1,75		0,38%		0,00%



A táblázatból kitűnik, hogy évről évre változik a segélyezettek száma. Ez nem jelenti egyenesen arányosan azt, hogy az Önkormányzatnak egyre több pénzébe kerül az ellátás, mivel a foglalkoztatást helyettesítő támogatás sok esetben, csak 1-2 hónapra lett megállapítva, s utána vagy közfoglalkoztatásba lettek bevonva, vagy el tudtak helyezkedni.

2012. évben a törvényi változás miatt, azok, akik nem töltötték be azt a kort, hogy 5 éven belül nyugdíjra legyenek jogosultak, már nem kaphattak rendszeres szociális segélyt, jogosultak lettek viszont a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra. A 30 napos munkaviszonyt az elmúlt évek alatt, mindenkinek sikerült teljesíteni. Egy családban egyszerre csak egy ember veheti igénybe az aktív korúak ellátását, kivéve akkor, ha egyik családtag foglalkoztatást helyettesítő támogatást, másik pedig rendszere szociális segélyt kap. Így bármely család nagyon nehéz anyagi helyzetbe kerülhet.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

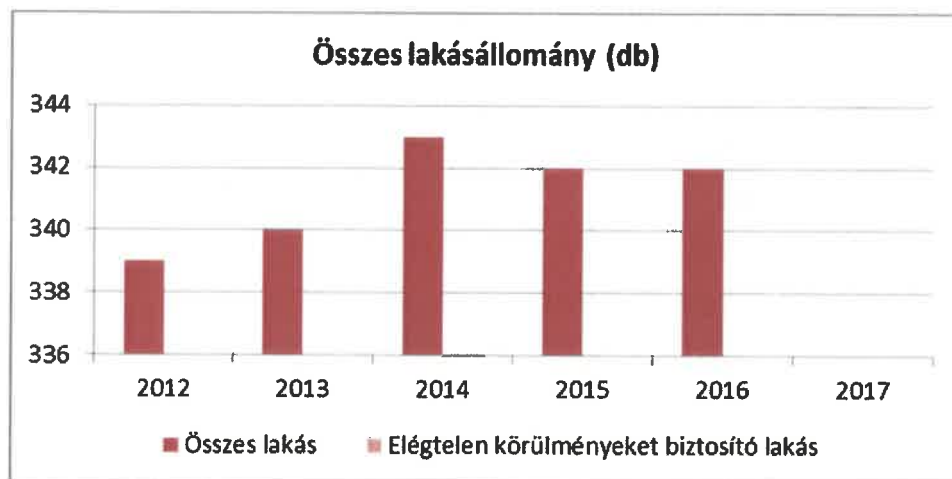
E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

a) bérlakás-állomány

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	339							

2013	340							
2014	343							
2015	342							
2016	342							
2017								



A település keleti felében az 2000-es évek elején magán beruházásban megvalósított közművesítés eredményeként 80 építési telek került kialakításra, melyek helyén egy új kis falu épül(t) fel ill. folynak még az építkezések.

A nyugati oldalon nem rég kialakított 5 telek is gazdára lelt, elindultak az építkezések. Lassan növekszik a lakásállomány. Azonban ezek döntően nyaraló célt szolgálnak.

Ugyancsak megfigyelhető az a tendencia, hogy a korábban nyaralónak készült épületet állandó tartózkodásra, lakásnak használják. Emellett ha lassan is, de növekszik külterületen a lakónépesség. A lakásállomány mellett jelentős a nyaralással összefüggő ingatlanok száma. Az összes épület állomány száma: kb. 1300 db.

b) szociális lakhatás

Nem releváns. Mindössze 1.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

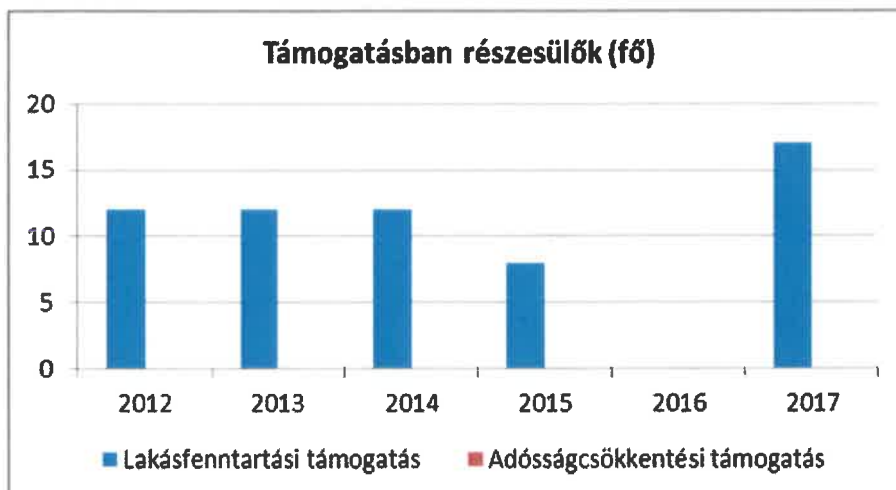
Nincs.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2012	12	
2013	12	
2014	12	
2015	8	
2016		

2017	17	
------	----	--



A lakásviszonyok jellemző problémái a közműdíj-, illetve lakáshitel-tartozások, hátralékok felhalmozódása. Ez korunk növekvő problémát jelentő szomorú sajátossága.

A korábbi időszak lakásfenntartási támogatása, mint ellátás, a jogszabályi változások okán megszűnt. A településen a települési támogatás biztosít ilyen célra is támogatást az arra rászorulóknak számára. Jellemzően a téli tüzelő megvásárlására vagy elromlott háztartási berendezések megvásárlására kérik a leggyakrabban.

Emellett minden évben 25 m³ tűzifa kerül kiosztásra a rászorulóknak között.
Adósságcsökkentési támogatást nem ad az önkormányzat.

f) eladósodottság

Az adósságkezelési szolgáltatás a szociálisan rászorult személyek részére nyújtott, lakhatást segítő ellátás. Ennek a támogatásnak az a szerepe, hogy segítséget nyújtson az eladósodott, hátralékot felhalmozott rászorulóknak oly módon, hogy a kérelmező, az állam és az önkormányzat közösen törlesztik a hátralékot.

Tényleges adósságkezelési szolgáltatásra nem került sor, mivel a jelentkező családok nem feleltek meg a szigorú törvényi követelményeknek.

Korábbi ún. devizahitelek bedőlése miatt többen kényszerültek elköltözésre házuk elárverezése miatt. Pozitív – állami segítséggel megvalósuló – hitelrendezésről nincs tudomásunk.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Napjainkban a településen az összes lakásállomány kb. 285 db, ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakás nincs. Önkormányzati szociális bérlakás 1 db van.

A lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők alacsony száma is mutatja a településen a viszonylag jó lakhatási helyzet kialakulását.

A közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés a település jónak mondható, minden lakóingatlanban megvan a lehetősége a kiépített közműhálózatra történő csatlakozáshoz. Belterületen a csatornázottság 100 %-os.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

A Balatonakaliban nem található olyan terület, mely a szegregációs mutató alapján megfelelné a tényleges szegregátum feltételeinek.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény célja többek között:

- elősegíteni az egyén és ezáltal a lakosság egészségi állapotának javulását, az egészséget befolyásoló feltétel és eszközrendszer
- hozzájárulni a társadalom tagjai esélyegyenlőségének megteremtéséhez az egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférésük során,
- meghatározni az egészségügyi szolgáltatások általános szakmai feltételeit, színvonalának garanciáit,
- lehetővé tenni az egyéni és a közösségi érdekek harmonikus érvényesülését, a mindenkori népegészségügyi célok elérését, a szükséges erőforrások előteremtését, optimális felhasználását és az egészségtudományok fejlődését.

A község egészségügyi ellátása jó színvonalú. Az egészségügyi alapellátást egy vállalkozó háziorvos biztosítja. Balatonakalin kívül még több környékbeli községet is ugyanez a háziorvos lát el.

A településen a háziorvos heti 5 alkalommal rendel.

Ügyelet B.füreden biztosított rendelési időn kívül.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2012	1		
2013	1		
2014	1		
2015	1		
2016	1		
2017	1		

A településen fogorvos is van. A 2 orvosi rendelőt az önkormányzat, mint a tulajdonában lévő vagyontárgyat biztosítja a háziorvosnak, az egészségügyi alapellátás érdekében.

A rendelők mellett egy ún. egészségházat alakított ki az önkormányzat a korábbi hivatali helyiségekben. 2013-ban itt nyílt meg az új gyógyszerár és a védőnő helyisége.

A védőnő - Pécsely gesztorságával - a háziorvos mellett látja el a feladatait.

Az épületrészeket rámpával látta el az önkormányzat saját forrásából.

A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzat biztosítja. B.alkali községben a személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat: étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás.

A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére – egészségügyi állapota megőrzéséhez és helyreállításához – az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulás. A közgyógyellátás megállapítható alanyi jogon: tartósan beteg gyermekek részére, rokkantsági ellátásban részesülőknek, hadi gondozottaknak, normatív és méltányossági alapon jövedelem függvényében.

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2012	13
2013	11
2014	7
2015	4
2016	1
2017	

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított. A kisgyermek és iskoláskorú gyermekek számára kötelező szűrővizsgálatok a védőnő és a háziorvos bevonásával rendszeresen megtörténik. Minden évben lehetőség van a - helybe érkező - tüdőszűrő igénybevételére is.

A fogorvos minden egyes beavatkozásnál szájüregi ellenőrzést is végez.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A településen fizioterápiás ellátás is van.

Egyéb egészségügyi fejlesztés és rehabilitáció legközelebb Balatonfüreden megoldott.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A településen vállalkozásban működik az óvoda konyha, így a közétkeztetés megoldott. Mióta ezt az üzemeltetési formát választotta az önkormányzat, változatosabb lett az étrend, kétfajta menü közül lehet választani, odafigyelnek az egészséges táplálkozásra. Sőt a hétfégi főzés és a kiszállítás is megoldódott.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Jelenleg egy sportegyesület működik a településen. 2017-ben lekészült az önálló öltöző, mely régóta dédelgetett álom volt.

A strandon homokos röplabda, és kispályás focipályája van.

Emellett a településen body szakosztály is működik és nekik egy konditermet is fenn tartunk.

A művelődési ház mellett 2018-ban lett átadva az ún MAG-TÁR épület, melynek alsó szintjén asztaliteniszezésre nyílik lehetőség.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A Családsegítő Szolgálat szociális alapellátást nyújt, amely a családsegítés keretében a településen élők szociális és mentálhigiénés problémák miatt veszélyeztetett, krízishelyzetbe került személyek, családok életvezetési képességének elősegítése céljából nyújt általános és speciális szolgáltatásokat.

A gyermekjóléti szolgálatot a kistérségi megállapodás keretében működtetjük – összehangolva más gyermekeket ellátó intézményekkel illetve szolgáltatásokkal - szervezési, szolgáltatási és gondozási feladatokat végez.

A prevenció érdekében a szolgálat megpróbál még a veszélyeztetettség kialakulása előtt kapcsolatba lépni a családdal kideríteni a kialakuló probléma okát és segítséget nyújtani annak megoldásához.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Nem tapasztaltuk.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Egyéni esetkezelésben segít a családsegítő. Egészségnap szervezése.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A közösségi élet színterei sokrétűek, ilyenek a lakóközösségek, a munkahelyek, az önkormányzat, az óvoda, a művelődési ház (2018-ban átadott ún MAG-TÁR épület), az egyházak és a templomok, a sportegyesület és a Balatonakaliért Közalapítvány, melynek alapítója a község Önkormányzata.

A lakosság egészségét, gazdasági és társadalmi jólétét, életminőségének javítását úgy lehet biztosítani, ha tevékenységeink során a környezet és fejlődés, illetve a gazdaság, társadalom és környezet problémáit együtt kezeljük.

A községben működő sportegyesület, a közalapítvány és lakossági szerveződések bár nem sokan vannak, de aktívak, sokszínű tevékenységeikkel hozzájárulnak a település fejlődéséhez. Az Önkormányzat pályázati lehetőségek biztosításával és anyagi támogatással is segíti munkájukat.

A helyi kötelező közszolgáltatási feladatok megszervezése, a szociális és gyermekjóléti ellátások, a település üzemeltetési feladatai, a közterületek tisztántartása biztosított. A közszolgáltatások esetében folyamatos cél az ellátás minőségének további javítása.

A közösségi élet megjelenik az óvodai műsorokban, a szüreti felvonulás, a falunapokon, mandulavirágzás ünnepi rendezvényein, borhét napokon, fesztiválokon és a futballmeccseken.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Nincs.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A szolidaritás és felelősség mind a magánemberekben, mind a községben működő gazdasági szervezetekben jelen van. Ez jellemzően felajánlások formájában nyilvánul meg. Az egyházak adományokkal támogatják a rászorultakat. Az önkormányzat, a közalapítvány és a civilek aktívan részt vesznek a település életében.

A Balatonakaliért Közalapítvány részben a magánszemélyek által felajánlott 1 % SZJA felajánlásból működik.

A település életében az aktivitás megszervezése a kevés társadalmi szervezet, egyesület miatt, nagyrészt az önkormányzatra hárul ill. a koordinálására szorul.

Az időskorú lakosság aktivitása egyre csökkenő tendenciát mutat, a fiatalabb korosztály pedig a tapasztalatok alapján magától nem kapcsolódik be a közösségszervezésbe.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal
nincsen

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Fiatalok elvándorlása	Támogatási rendszer kiépítése. Közlekedés javítása (munkába járás). Kedvezményes árú építési telkek kialakítása, támogatási rendszer megalkotása
A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség.	Közfoglalkoztatás fenntartás; egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása.
A lakosok egészségügyi állapota megfelel az országos mutatóknak, de nem jó.	Egészségügyi szűrések népszerűsítése.
Nem minden munkanélküli regisztráltatja magát a Nemzeti Munkaügyi Hivatalnál	Tájékoztatás, információk elérhetővé tétele a munkanélkülieknek adható támogatásokról

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Balatonakaliban a lakónépesség száma 2018-ban 688 Fő, ebből a

- 0-2 évesek száma 9
- 3-6 évesek száma 20
- 7-14 évesek száma 40
- 15-18 évesek száma 18

Arányuk az összlakossághoz képest 12,6 %, tehát elmondhatjuk, hogy kevés gyermek él a településünkön.

Az ellátórendszer különféle támogatásokkal és szolgáltatásokkal segíti a családokat a gyermekek nevelésében, megfelelő támogatások és szolgáltatások nyújtásával védelmet biztosít.

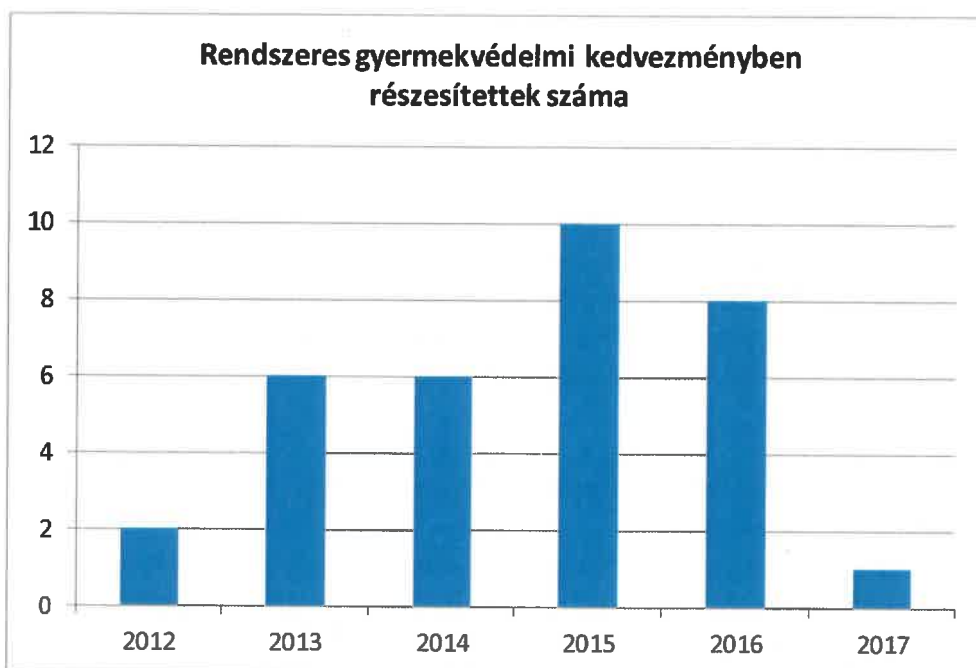
a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

Nem volt.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2012	2
2013	6
2014	6
2015	10
2016	8
2017	1



A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt a nyugdíjminimumhoz viszonyított egy főre eső havi jövedelem összege és a vagyoni helyzet függvényében állapítják meg. Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben akkor részesülhet a család, ha a gyermeket gondozó család időszakosan létfenntartási gondokkal küzd, vagy létfenntartását veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Minden gyermek részesül támogatásban, pl. 50 eFt születési segély, mikulás ajándécsomag, beiskolázási támogatás (alap-, közép- felsőfokú iskola), buszbérlet, Bursa Hungarica ösztöndíj. Az önkormányzat minden gyermek részére ingyenesen biztosítja a gyermek programokat, játszóházi kézműves foglalkozásokat. Szintén ingyenesek a nyári strandi gyermek játszóházi foglalkozások, táborok és sportprogramok is.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Nincs adat

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Nincsen.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nincsen.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A védőnői szolgálatot Balatonakali, Dörgicse, Vászoly, Pécsely és Balatonszőlős közösen látja el, Pécsely központtal. A védőnőnek fogadóórája Balatonakaliban havonta egyszer van (minden hónap harmadik szerdáján 09⁰⁰-11⁰⁰), de a gyakorlatban a találkozás - a családokkal egyeztetve - heti rendszerességgel megtörténik a babaklub korlátlan használatának köszönhetően. Ilyenkor elvégzi az aktuális szűrővizsgálatokat, megbeszéljük a felmerülő problémákat és szakorvosi vizsgálatokra irá-

nyítja őket, és a terhes tanácsadást ad. A kismamákat felkeresi az otthonukban is, ahol az egészséges étrendre és életmódra vonatkozó tanácsokkal látja el őket. Segítséget ad a szülésre, szoptatásra való felkészülésre, és az újszülött fogadására.

Az elmúlt év óta betöltetlen az állás, helyettesítéssel oldják meg.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A háziiorvosi ellátás keretében történik, ahol a gyermekek gyógyítása, gondozása is megoldott. A gyermekek egészségügyi szűrése biztosított, részben a védőnői hálózaton keresztül, részben az egészségügyi ellátórendszeren keresztül. Gyermek szakorvosi ellátás Balatonfüreden a Rendelőintézetben igénybe vehető.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

2017. évben döntött Önkormányzatunk a Zánka és Térsége Oktatási Intézményi Társuláshoz történő csatlakozásról, annak érdekében, hogy a települési gyermekek bölcsődei ellátása biztosított legyen. A zánkai társulás a Kétnyelvű Német Nemzetiségi Óvoda-Bölcsőde (8251 Zánka, Iskola u. 4.) intézményben biztosítja a bölcsődés korú gyermekek nappali ellátását.

Balatonakaliban 25 férőhelyes Napközi Otthonos Óvoda működik, 1 csoporttal. Az óvodában gyógypedagógiai csoport nem működik. Várhatóan növekedni fog a környékről bejáró gyerekek száma.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		db
Az óvoda telephelyeinek száma		1
Hány településről járnak be a gyermekek		3
Óvodai férőhelyek száma		25
Óvodai csoportok száma		1
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):		2019.01.01.-2019.12.30. 7-16 ³⁰ óráig
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()		3 hét (augusztus)
Személyi feltételek		Fő
Óvodapedagógusok száma		2
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma		2
Gyógypedagógusok létszáma		0
Dajka/gondozónő		1
Kisegítő személyzet		0

Az óvodában elvégezhető fejlesztések helyben történnek. Egyébként társulási formában és megyei szinten, valamint az iskolákban biztosított.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2012	18	1	25	1	17	
2013	18	1	25	1	22	

2014	21	1	25	1	22	
2015	21	1	25	1	19	
2016		1	25	1	18	
2017	19	1	23	1	25	

d) gyermekjóléti alapellátás

A gyermekjóléti szolgáltatás a gyermekvédelem rendszerében a személyes gondoskodást nyújtó ellátások egyik alapellátási formája. Segítséget nyújt a településen élők szociális és mentálhigiénés problémák miatt veszélyeztetett, krízishelyzetbe került személyek, családok életvezetési képességének megőrzése, az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetésének elősegítése céljából nyújt általános és speciális szolgáltatásokat. A szolgáltatás célja a gyermekek testi, lelki fejlődésének, családban történő nevelésének elősegítése. Az alapellátás feltétele a család együttműködési szándéka. A BSZAK családgondozója folyamatosan jelen van a településen, ügyfélfogadásai során figyelemmel kíséri a települési gyermekek, érintett családok helyzetét. Jelentős problémák hosszú évek óta nincsenek, veszélyeztetett gyermek nincs a településen.

e) gyermekvédelem

Kialakult veszélyeztetettség esetén a családgondozás célja a veszélyeztető tényezők megszüntetése, belátható határidőn belül.

Amennyiben a kiskorú gyermek testi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődése bármi ok folytán veszélybe kerül, a gyámhatóság védelembe vételi eljárást folytat le. A gyermekek védelme, a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, a veszélyeztetettségének megelőzésére, megszüntetésére szolgál.

A környezet és a szakemberek odafigyelése, a jelzőrendszer azonnali működésének szinten tartása, javítása elengedhetetlen.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Szociális válsághelyzetben lévő várandós anyák támogatására van lehetőség a Családsegítő Szolgálatnál. A gondozás során a szakember segíti az anyát abban, hogy születendő gyermekét fogadni tudja, adományok szervezésével, és a csecsemő ellátásához szükséges felszerelések előteremtésével.

Ha a szülő valamilyen egészségügyi, szociális, lakhatási probléma miatt átmenetileg nem tudja megoldani gyermeke családban történő elhelyezését, kérheti az átmeneti gondozást, a BSZAK közreműködésével családok átmeneti otthonában kerül elhelyezésre.

Krízishelyzetben a jelzőrendszer tagjaihoz lehet fordulni, ezek a Gyámhivatal, Gyermekvédelmi Szolgálat, a Balatonfüredi Rendőrkapitányság körzeti megbízottja, háziorvos, védőnő. Krízishelyzetben lévő család vagy gyermek hosszú évek óta nem volt és jelenleg sincs a településen.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A településen sok lehetősége van a gyermekeknek, fiataloknak a szabadidő aktív eltöltésére, többek között a sportszervezet keretei között, valamint az közalapítvány által szervezett szabadidős programokon. A civil szervezetek aktív szerepet vállalnak a gyermeknap és a falunap megrendezésében is.

Az önkormányzat a községben kialakított 3 játszóteret (óvoda, strand, közpark). A településen sportegyesület működik, a konditerem mindenki számára igénybe vehető.

A strandon homokos röplabda és kispályás focipálya van. A MAG-TÁR-ban asztaliteniszezésre nyílik lehetőség.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A településen óvoda működik, konyháján a gyermekétkeztetés megoldott. Változatos az étrend, odafigyelnek az egészséges táplálkozásra.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei
Nem releváns.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Pozitív diszkrimináció az ellátórendszerek keretein belül a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás, az ingyenes étkezés és tankönyvellátás biztosítása.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása
Balatonakaliban 25 férőhelyes Napközi Otthonos Óvoda működik, 1 csoporttal. Óvodai gyógypedagógiai csoport nem működik.

A községben iskola nem működik. A gyermekek többsége Zánka és Tihany általános iskoláiba jár, kisebb hányaduk pedig Balatonfüred 2 általános iskolájába.

A hátrányos helyzetű gyerekekre, családokra az általános iskolák, az osztályfőnökök, valamint az óvoda óvodapedagógusai kiemelt figyelmet fordítanak. Ez megnyilvánul a tehetségesek, ill. a tanulási nehézséggel küzdők számára szervezett felkészítések, korrepetálások szervezésében, az óvodai fejlesztő foglalkozások szervezésében. A versenyekre való nevezési díjat, útiköltséget az iskolák a legtöbb esetben átvállalják.

Probléma adódik abból, hogy az akali gyerekek 4 általános iskolába járnak tanulni. Ezért már fiatal korban klikkesedés, külön bandázás jelenik meg. A hasonló korúak kvázi idegenek lesznek egymásnak. Ezért fontos, hogy közös programok szervezésével kötődjenek egymáshoz és a településhez, helyi barátságok alakuljanak ki a felnőtt életükre.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az óvodában nincsen.

A településen nem működik iskola, így nem releváns.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Nem releváns.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutató eltérések

Nem releváns.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A rászorulókat – RGYPK-s – gyerekek étkezési kedvezményben részesülnek.

Az ingyenes tankönyv a törvény szerint biztosított.

Rendkívüli önkormányzati települési támogatás igénybevételének lehetősége rászorultság esetén egyedi esetben.

Intézmények alapvető céljai között kiemelt helyet kap, hogy biztosítsák a szolgáltatásaihoz való egyenlő hozzáférést, de helyezzen hangsúlyt az esélyteremtésre, a hátrányos helyzetű gyerekek hátrányainak kompenzálására.

Mindezek biztosítása érdekében kiemelt figyelmet fordítanak a beiratkozásra, gyermekfelvételre, az oktató-nevelő munkára, a gyerekek egyéni fejlesztésére, az értékelés gyakorlatára, a fegyelmezés használatára, a feladatok kiválasztására az alkalmazásban és a fejlesztésben.

Különös figyelmet fordítanak a humánerőforrás fejlesztésére, a pedagógusok szakmai továbbképzésére valamint a partnerépítésre és kapcsolattartásokra (szülők, segítők, szakmai és társadalmi környezet).

A halmozott, illetve hátrányosan halmozott helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása a kistérségen belül megoldott, Balatonfüreden a Fekete István Általános Iskolában az arra rászoruló diákok részére biztosított. Az óvodások részére a Gyermejköltségi Szolgálat keretein belül, nevelési tanácsadás és fejlesztés és pszichológiai foglalkozás biztosított.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Gyerekek iskolán kívüli ill. nyári szabadidős tevékenysége a településen korlátozottan megoldott	Gyerekek iskolán kívüli szabadidős tevékenységeinek hasznos eltöltése
Gyermekek 4 általános iskolába járnak tanulni. A hasonló korúak idegenekké válnak egymásnak.	Programok, sportolás, táborok szervezése.
Késő estig felügyelet nélküli gyermekek előfordulása a településen. (főként nyáron: táborok)	Polgárőrszolgálat/rendőrség fokozott ellenőrzése
Továbbtanulási kedv ösztönzése.	Az önkormányzat vállalja az elkövetkező öt évben a tanulást ösztönző ösztöndíj (Bursa Hungarica) program biztosítását
Nem mindenkinek a munkahelye igazodik az óvoda nyitva tartáshoz.	Idősek, (bénagyyszülő) bevonása a gyerekért menni, és vigyázni rá, míg a szülő hazaér.
Településen kevés a születések száma.	Újszülött gyermekek támogatásának bővítése, növelése; készítése egyéb juttatással

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nemek közötti esélyegyenlőséget Európai Uniós irányelvek és további törvények (pl. Alaptörvény és a Munka Törvénykönyve) is biztosítják.

Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében azonos jogok

illetik meg. A nőket és férfiakat egyenlő bánásmód illeti meg a munkavállalás, a szakképzés, az előmenetel, a szociális biztonság, stb. területén.

A demográfiai adatok (2016.) vizsgálatából az alábbi összefüggések állapíthatók meg:

- a település összlakosságának 50 %-a nő (352 fő);
- a női lakosok 49 %-a a 18-59 éves, tehát aktív korú (173 fő);
- a 60-64 évesek száma 33 fő.
- a nyugdíjas nők száma 124 fő.

Mint ebből is látható, aki tehette elment korkedvezményrel vagy a 2010-ben bevezetett 40 éves munkaviszonyt garantáló nyugdíjba.

A nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

- a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények miatt,
- a pályakezdők, a szakmai tapasztalat hiánya miatt
- a gyesen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

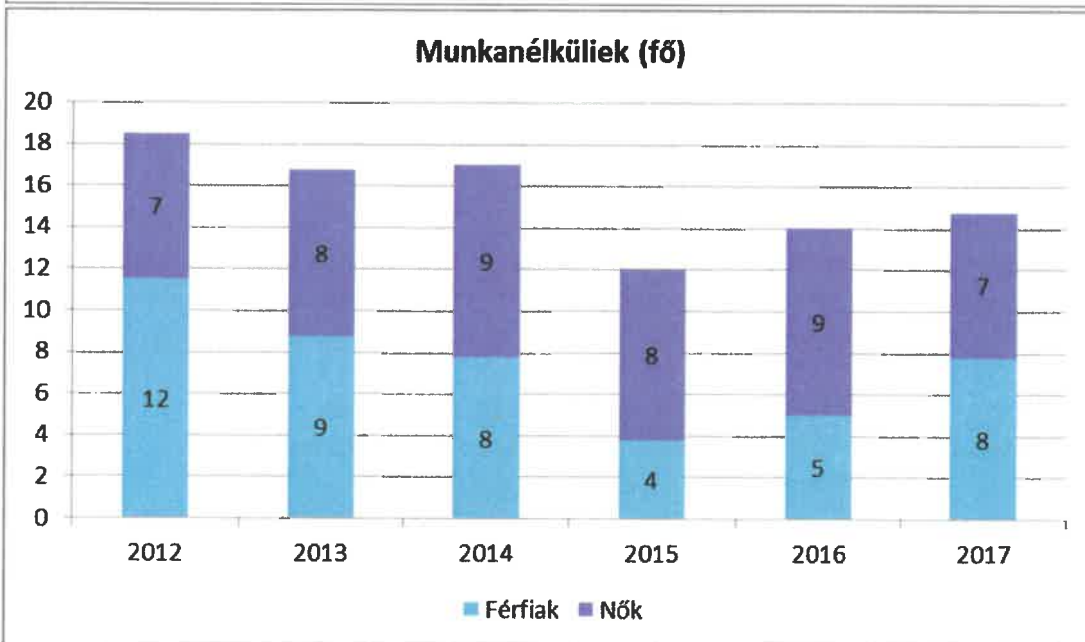
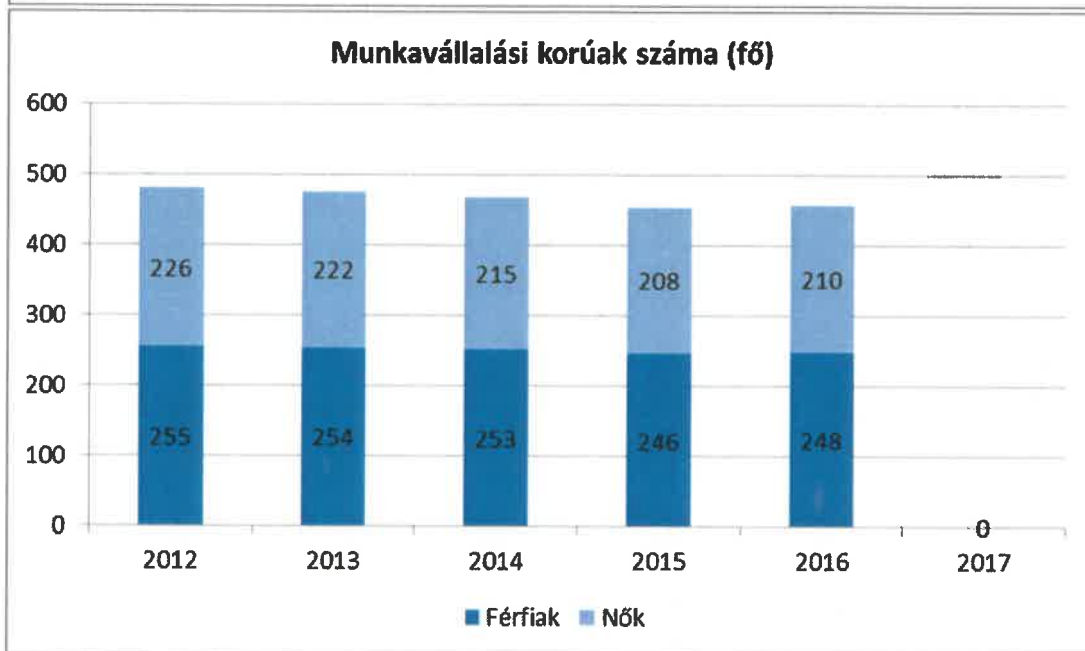
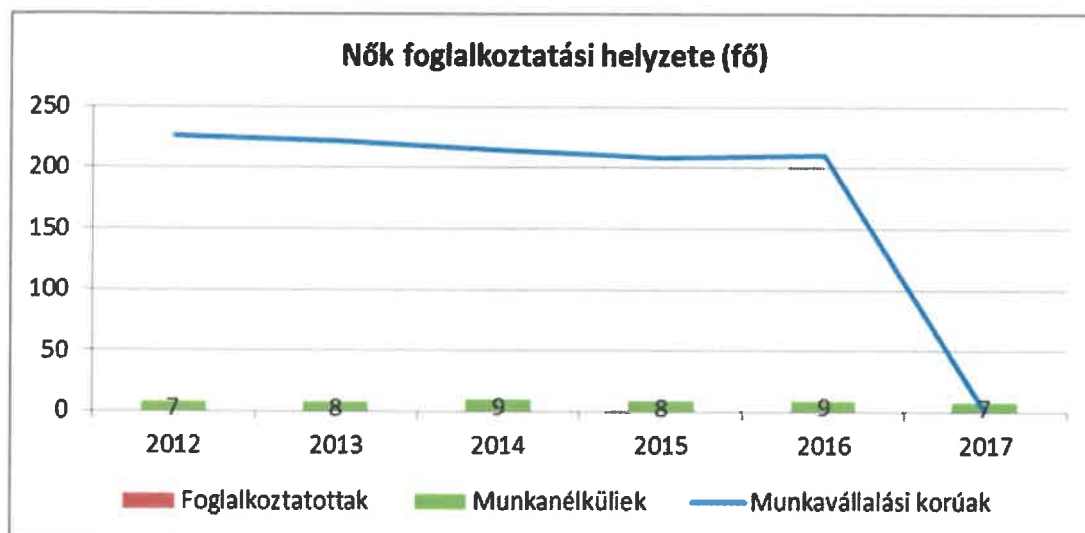
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A nők munkaerő-piaci hátránya összetett, nehezen vizsgálható jelenség, kedvezőtlen munkaerő-piaci helyzetük számos okra vezethető vissza. Ilyen többek között az anyaság, az iskolázottság, az életkor.

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	255	226			12	7
2013	254	222			9	8
2014	253	215			8	9
2015	246	208			4	8
2016	248	210			5	9
2017	n.a	n.a			8	7





Nem mindenkinek a munkahelye igazodik az óvoda/iskola nyitva tartáshoz.

Szükség lenne egy olyan intézményre, ahol a gyermekeket akár 20.00 óráig is el lehetne helyezni.

Tapasztalatok szerint a gyermekvállalás, a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás nagymértékben rontja a nők munkaerőpiacra való visszalépésének esélyeit. Segítő programokra, kifejezetten nők részére indított képzésekre lenne szükség ahhoz, hogy könnyebben vissza tudjanak térni a foglalkoztatottak közé. Az Önkormányzat a közfoglalkoztatás területén korábban nőket is alkalmazott (főként kertész munkakörben), de a más területen jelentkező nagy munkaerő igény és a kereshető alacsony jövedelem miatt jelenleg már nincsen senki.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályai kifejezetten nők foglalkoztatást segítő képzéseket, programokat indítottak. (Minden 1000 lakosra jut legalább egy virágkötő)

Hasznos a piaci igényekhez igazodó programok kellenének.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A nők elhelyezkedési esélyeit csökkenti az alacsony iskolai végzettség, a származás, etnikai hovatartozás, vagy ha hátrányos helyzetű kistérségekben élnek. Különösen nehéz helyzetben vannak azok, akiknél ezek a tényezők együttesen jelentkeznek.

Erre vonatkozóan az Önkormányzatnak nincs releváns adata, de ami tény országos viszonylatban is, hogy a kisgyermeket nevelő anyák sokkal nehezebben kapnak munkát, még akkor is, ha a gyermek elhelyezése megoldott, mivel a munkaadók félnek a gyermekek esetleges betegeskedésétől.

Korábban a közmunkások között volt mindig 1-2 nő fő. A település nagy területeken virágosított. Kertészeti feladatokra indokoltabb lenne legalább 3-4 nő alkalmazása, de nincsen ember.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A legközelebbi bölcsődei ellátás Zánkán (5 km) ill. Balatonfüreden (14 km) található. A korai fejlesztés a településen nem megoldott. Családi napközi nincsen.

Balatonakaliban 25 férőhelyes Óvoda működik, 1 csoporttal, átlagban 16-17 gyermekkel.

Óvodai gyógypedagógiai csoport nem működik.

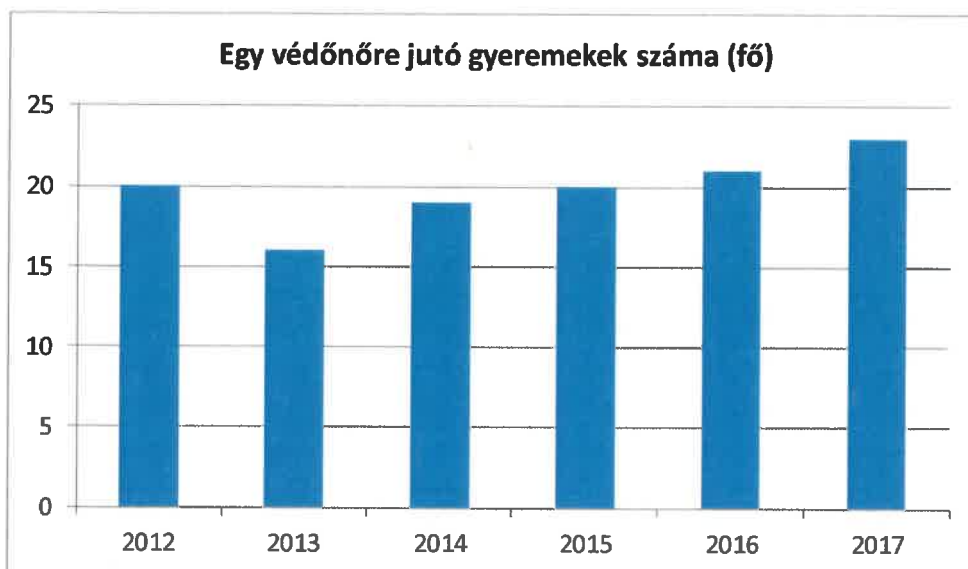
Nyitva tartás: 7-16 óra között. Nem mindenkinek a munkahelye igazodik az óvoda nyitva tartáshoz.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnő nyilvántartja a körzetében bejelentett lakcímmel rendelkező/életvitel szerűen élő várandós anyákat. Célzott és szükséglet szerinti gondozást végez családlátogatás és védőnői tanácsadás keretén belül. Írásban értesíti a gyermekvédelmi szolgálatot, ha észleli a várandós anya válság helyzetét.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	1	20	20
2013	1	16	16
2014	1	19	19
2015	1	20	20
2016	1	21	21
2017	1	23	23



A védőnői szolgálatot 1 fővel Balatonakali, Dörgicse, Vászoly, Pécsely és Balatonszőlős közösen látja el, Pécsely központtal. A táblázatban az akali gyermekek száma.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen.

A családon belüli erőszak megelőzésénél fontos a probléma korai feltárása. A veszélyeztetett populáció elsősorban a nők és a gyerekek, ezért fontos, hogy tisztában legyenek azzal, hogy a sérelmükre elkövetett erőszakos cselekmények esetén kihez fordulhatnak segítségért. Növelni kell az áldozatok részéről a bejelentési aktivitást, tudatosítva, hogy csak akkor lehet segíteni, ha szakemberhez fordulnak. A háziorvosi szolgálat, a védőnő, a családsegítő szolgálat, óvoda és iskola, a szomszédok sokat tehetnek az észlelés érdekében.

Családon belüli erőszak miatt nem kellett intézkednie a rendőrségnek.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Csak megyei szinten biztosított.

A krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások településünkön korlátozottak. Nincs anyaoththon, családok átmeneti otthona. A Családsegítő és Gyermejkölési Szolgálat tud segítséget nyújtani, családsegítés keretében:

- a) a szociális, életvezetési és mentálhigiénés tanácsadást,
- b) az anyagi nehézségekkel küzdők számára a pénzügyi, természetbeni ellátásokhoz, továbbá a szociális szolgáltatásokhoz való hozzájutás megszervezését,
- c) a családgondozást, így a családban jelentkező működési zavarok, illetve konfliktusok megoldásának elősegítését,
- d) közösségfejlesztő, valamint egyéni és csoportos terápiás programok szervezését,
- e) a tartós munkanélküliek, a fiatal munkanélküliek, az adósság
- f) terhekkel és lakhatási problémákkal küzdők, a fogyatékkal élők, a krónikus betegek, a szenvedélybetegek, a pszichiátriai betegek, a kábítószer-problémával küzdők, illetve egyéb szociálisan rászorult személyek és családtagjaik részére tanácsadás nyújtását,
- g) a családokon belüli kapcsolaterősítést szolgáló közösségépítő, családterápiás, konfliktuskezelő programokat és szolgáltatásokat, valamint a nehéz élethelyzetben élő családokat segítő szolgáltatásokat.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A nők közéletben betöltött szerepét vizsgálva, nem szabad elfelejteni először is, hogy az azonos jogok érvényesítéséhez elengedhetetlen a képviselet. A nők részvételére nemcsak a női nem reprezentálása miatt van szükség a politikában, azaz a közügyekről való döntési mechanizmusban, hanem mert ez szolgálja leginkább a közös érdeket.

Az akali Képviselőtestület jó példával szolgálhat mind a Parlament, mind a Kormány részére.

év	Képviselőtestület tagja	
	Férfi	Nő
2013	3	2
2014	3	2
2015	3	2
2016	3	2
2017	3	2
2018	3	2

Az Önkormányzatnál dolgozó köztisztviselők között egy férfi köztisztviselő, 4 nő köztisztviselő dolgozik a kirendeltségen.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Ennek oka egyebek között a magyar társadalom hagyományos családmódeljében keresendő: még ma is sokan vallják, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon. Ezt a szemléletet tovább súlyosbítják a nőkkel kapcsolatos negatív sztereotípiák.

A munkanélküliség aránya körükben átl. ban magasabb, ez össztársadalmi probléma, amelyen komplex programokkal lehet enyhíteni.

A nőket helyi szinten érintő problémák egyike a nyári szezonon kívüli elhelyezkedési probléma, melyet munkahelyteremtéssel és a balatoni főszezon meghosszabbításával lehetne orvosolni.

Szakmai tapasztalatok szerint a gyermek születését követően az otthon maradó szülő magányosnak érzi magát. Hirtelen az eddigi aktív életéből minden háttérbe szorul, a megszokottól eltér, és fellép a félelem a „más”-tól. Ezért az Önkormányzat 2013.-ben a korábbi HEP alapján helyszínt biztosított Baba-Mama klubnak, ahol az anyukák támogató közösségre találhattak volna, azonban érdektelenség miatt megszüntettük.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Hamar bezár az óvoda. A kisgyermekes anyukák esetében nem megoldott a gyermekek alkalmi felügyelete.	Időszakos gyermekfelügyelet kialakításának ösztönzése a településen élők között. Idősek, (bénagyyszülő) bevonása a gyerekért menni, és vigyázni rá, míg a szülő hazaér.
Női munkanélküliség	Közmunka program folytatása. Tájékoztatás munkahelyekről, képzésekről, lehetőségekről; Idegenforgalmi szezon meghosszabbítása.
A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása.

A magányérzet kialakításával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktushoz is vezethet.	Szabadidős programok szervezése; Közparkok, játszótér kialakítása, bővítése, fenntartása
---	--

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Balatonakali lakosságának vizsgálatakor megállapítható, hogy a népességszám stagnál (az is az idevándorlások miatt), ellenben az időskorúak aránya nő. B. akali jellemzően előregedő település.

A demográfiai adatokat vizsgálva az idősök helyzetére jellemző, hogy, korban előrehaladva fokozatosan csökken a házasságok száma, megnő az özvegyek, az egyedül élők száma. Kiszolgáltatottá, magányossá válnak, mivel nagy részüknél a család többi tagja már nem egy településen él. Hiszékenységet egyre több csaló próbálja kihasználni. Ennek visszaszorítása érdekében a rendőrséggel közreműködve előadásokat, tájékoztatásokat kellene megvalósítani.

Az időskorban jellemző megbetegedések - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák is jelen vannak. Az idős ember egyedül marad, izolálódik, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlik, önellátási képessége beszűkül. Ez nagyon sok embernél okoz pszichés megbetegedéseket. Különösen gyakori a depresszió kialakulása. Jellemző, hogy a betegségek általában együttesen fordulnak elő, különösen 70 éves kor fölött jellemzőek a súlyos, krónikus megbetegedések.

Általános tendencia, hogy a megélhetési gondok miatt az eltartó családtagoknak megnő a munkával töltött idejük, kevesebb időt tudnak az idős családtagokra fordítani.

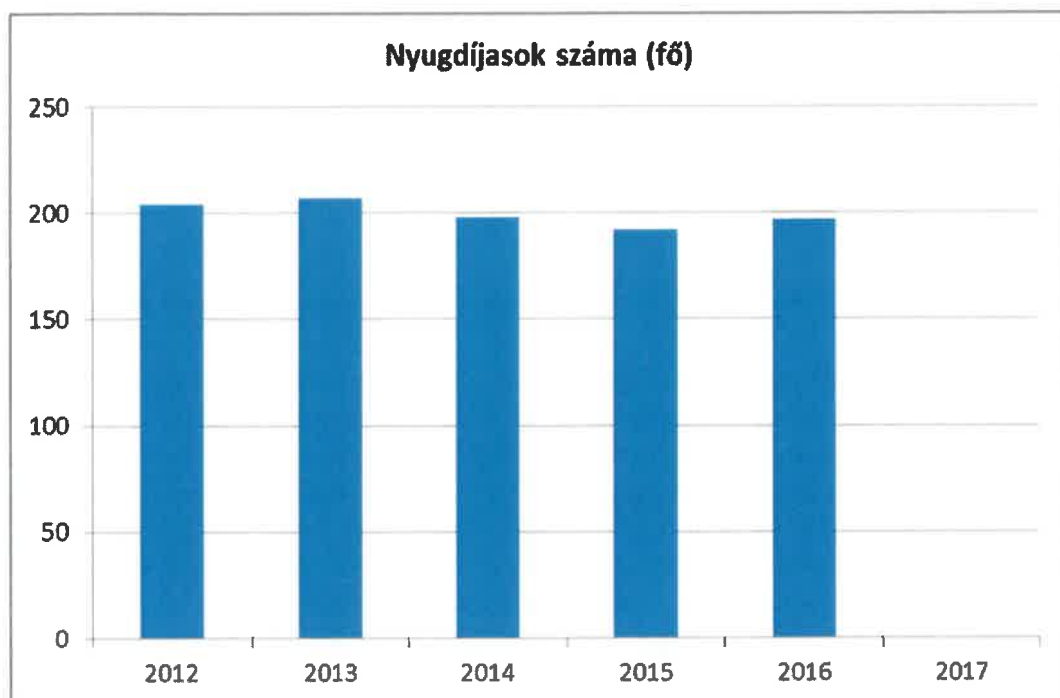
Az idősök nyugdíjban, nyugdíjszerű járadékban részesülnek, a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer saját jogú és hozzátartozói nyugellátásokat biztosít számukra.

A saját jogú nyugellátások körébe tartozik az öregségi nyugdíj és a rehabilitációs járadék.

A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátás az özvegyi nyugdíj, az árvaellátás, a szülői nyugdíj, a baleseti hozzátartozói nyugellátások, valamint az özvegyi járadék.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	85	119	204
2013	85	122	207
2014	81	117	198
2015	77	115	192
2016	79	118	197
2017			0



A nyugdíjasok száma nagymértékben nem változik. A nyugdíjas nők száma több a férfiakénak. Településünkön sok a magányos, idős nő.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

Akaliban az állandó népességből a 65 év feletti lakosok száma 187 fő, miközben 2009-ben még „csak” 148 fő volt. Az öregedési index 246 % felett van. A nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma 200-210 fő körül ingadozik. Nyugellátással, hozzátartozói nyugellátással mindenki rendelkezik.

Nappali ellátás és időskoriúak járadék iránti igény nem merült fel.

2050-re a 65 év feletti európai polgárok száma várhatóan 70 %-kal, a 80. életévüket betöltött uniós lakosoké pedig 170 %-kal lesz magasabb a mainál. Ez a jelenség komoly kihívások elé állít minket: egyrészt eleget kell tennie az egészségügyi ellátás iránt jelentkező megnövekedett igényeknek, másrészt oly módon kell egy előregerdő társadalom szükségleteihez igazítani az egészségügyi rendszereket, hogy azok az aktív munkaerő létszámának csökkenése ellenére megőrizték fenntarthatóságukat.

A legfontosabb feladat az egészséges és aktív időskor támogatása. A jó egészség kihat az életminőségre: minél tovább maradunk egészségesek, annál nagyobb eséllyel őrizhetjük meg önállóságunkat, függetlenségünket és aktivitásunkat. Ha az előregerdő társadalom tagjai egészségesek maradnának, csökkenne az egészségügyi rendszerekre nehezedő teher, és kevesebben vonulnának betegség miatt nyugállományba.

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel az egészségesek szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre csekély az esély, kivételt képez, ha speciális tudással rendelkezik.

Az idősek számára a településünkön munkalehetőséget főleg a mezőgazdasági kisegítő tevékenységek biztosítanak idényjelleggel (szüret, kézimunka igényes ún. „zöld” szőlészeti munkák) illetve lehetőség lenne a strandokon pénztárosi, jegykezelői feladatok szezonális betöltésére is.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

2013. július 1. napjától nem lehet (csekély kivétellel) közalkalmazott, köztisztviselő, aki nyugellátásban részesül.

Korábban nem sok esély volt arra, hogy a munkaerő-piacon jövedelemszerző munkához jusson, kivétel ha speciális tudással rendelkezett. Manapság az égető munkaerőhiányt ezt is felülírta.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A diszkrimináció felmérése rendkívül nehéz. Azt tudjuk a szakirodalomból, hogy az idősebb korosztály sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő-piaci diszkriminációnak, tehát nehezebben helyezkednek el, és a munkahelyi leépítések is előbb érik el őket

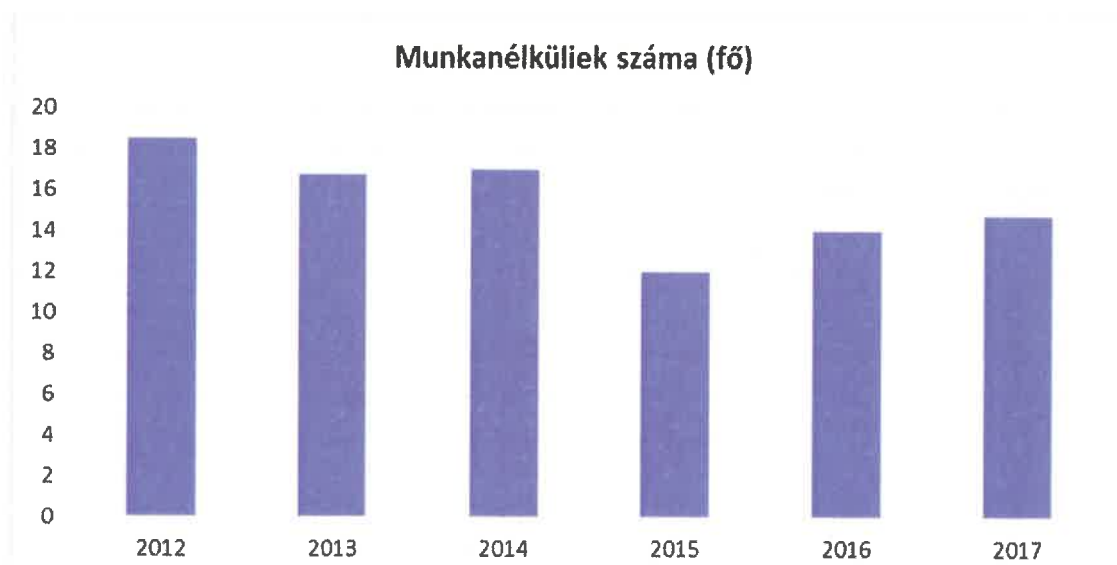
Az 55 év felettieket, illetve a tartós munkanélkülieket jobban érinti a foglalkoztatás terén fellépő hátrányos megkülönböztetés.

Miközben még pár éve az állam is a nyugdíjba menetelt ösztönözte, most már a visszafoglalkoztatottságot próbálna ösztönözni.

A jelenlegi jogszabályok szerint a munkavállalása anyagi szempontból előnytelen a nyugdíjasok számára.

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2012	19	4	22%	0		#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	17	4	24%	0		#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	17	5	28%	0		#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	12	5	38%	0		#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	14	4	29%	0		#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	15	6	41%	0		#ZÉRÓOSZTÓ!



6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az önkormányzat kötelező feladataként biztosítja a rászoruló, településen élő idősök számára a szociális alapszolgáltatásokat. Az önkormányzat a Családsegítő Szolgálat keretében látja el ezen feladatát.

A házi segítségnyújtás olyan gondozási forma, amely az ellátást igénybe vevő önálló életvitelének fenntartását - szükségleteinek megfelelően - lakásán, lakóköznyezetében biztosítja. A területi szociális gondozó feladatainak ellátása során segítséget nyújt ahhoz, hogy kliensének fizikai, mentális és szociális szükséglete kielégítése biztosított legyen.

A Balatonfüredi Szociális Alapszolgáltatási Központ 2006. november 30-tól a jelzőrendszeres házi segítségnyújtást, mint alapszolgáltatást biztosítja a rászoruló személyek számára. Ez az ellátás nem kötelező feladat, a kihelyezett jelzőkészülék használata fokozott odafigyelést jelent az idősekre a napi szintű szociális ellátásban.

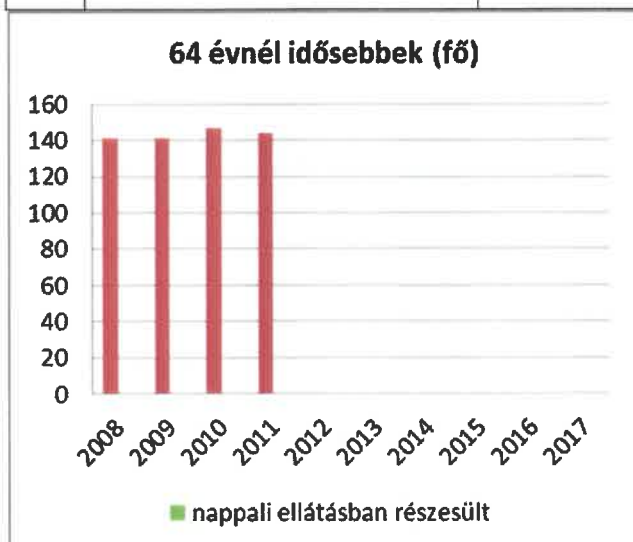
A kihelyezett készülék száma jelenleg 10 db.

Az érintettek zöme tájékozott a szociális szolgáltatások igénybevétele tekintetében.

A feladat hosszú évek óta biztonsággal megoldott. A településen egyedül élőkre a lakosság, szomszédok, önkormányzati dolgozók is figyelmet fordítanak, szükséges esetben orvosi ellátás érdekében intézkedések történnek. Tervezett a településen falubusz vásárlása, melynek segítségével az idősök ellátásokhoz jutása még könnyebbé válhat a szállításuk megoldásával.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2012	148		0,00%
2013	160		0,00%
2014	165		0,00%
2015	170		0,00%
2016	178		0,00%
2017	187		0,00%



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen aktív nyugdíjas élet folyik, munkájukra mindig lehet számítani a településen megrendezésre kerülő rendezvények bonyolításában, vendéglátásban a programok szervezésében, az önkormányzat igyekszik olyan programokat szervezni, amelynek keretében a településen élő különböző generációk közös szórakozási, kikapcsolódási lehetőséget találnak, erősítve ezáltal a generációk közti párbeszédet.

6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai

Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801)	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány) (TS 3901)	Muzeális intézmények száma (TS 4001)	Közművelődési intézmények száma (TS 4101)
2012	1	515		3
2013	1	4587		3
2014	1	4855		3
2015	1	5000		3
2016	1	4022		3
2017	1			

A nyugdíjasok által működtetett Levendula Nyugdíjas klub a Művelődési ház keretein belül működik, a nyári időszak kivételével. A nyugdíjasok közül többen tevékenyen részt vesznek az Erdélyi kör életében. rendszeresen látogatják a településen megrendezésre kerülő szabadidős programokat, mind résztvevőként, mind nézőként.

Az idősök életének mindennapi részvevője a vallás gyakorlása. Erre a településen lévő Katolikus és az Evangélikus egyház temploma ad helyet. misék 2 hetente.

A helyi körzeti megbízott fél évente előadásokat tart a nyugdíjasok részére a bűnmegelőzés, illetve áldozattá válás megelőzése érdekében. Ill. az egyedülálló, beteges embereket téli krízis helyzetben naponta meglátogatja.

A nyugdíjasok között szép számmal vannak olyanok is, akik a polgárórság tevékeny tagjai.

c) idősök informatikai jártassága

A közelmúltban nyugdíjba mentek között nagyobb számú a számítógépes rendszer használati és az internet tudás.

6.4 Az idősöket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Levendula Nyugdíjas klub a Művelődési ház keretein belül működik.

Kulturális tevékenység körében az aktuális ünnepek, hagyományok felidézésére a népi szokások megismerésére nyílik lehetőség. Kifejezetten a célcsoport számára szervezett programok az Öregek napj kivételével nincsenek a településen.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas az egyedül élők aránya.	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése. Különösen a téli időszakban „idős-látogatók” alkalmazása a munkaügyi központon keresztül.
Nemzedékek közötti kapcsolati problémák.	Generációs programok szervezése.

	Számítógépes oktatás. Nagy/unoka(net) együtt.
Az idősök áldozattá válása.	Rendőrségi, kmb-s előadások szervezése
Megbetegedések száma emelkedik	Előadások, szűrővizsgálatok szervezése
Hasznosság érzet növelése.	Az idős, de aktív emberek bevonása programokba, feladatokra, társadalmi munkára.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Fogyatékos személy az, aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

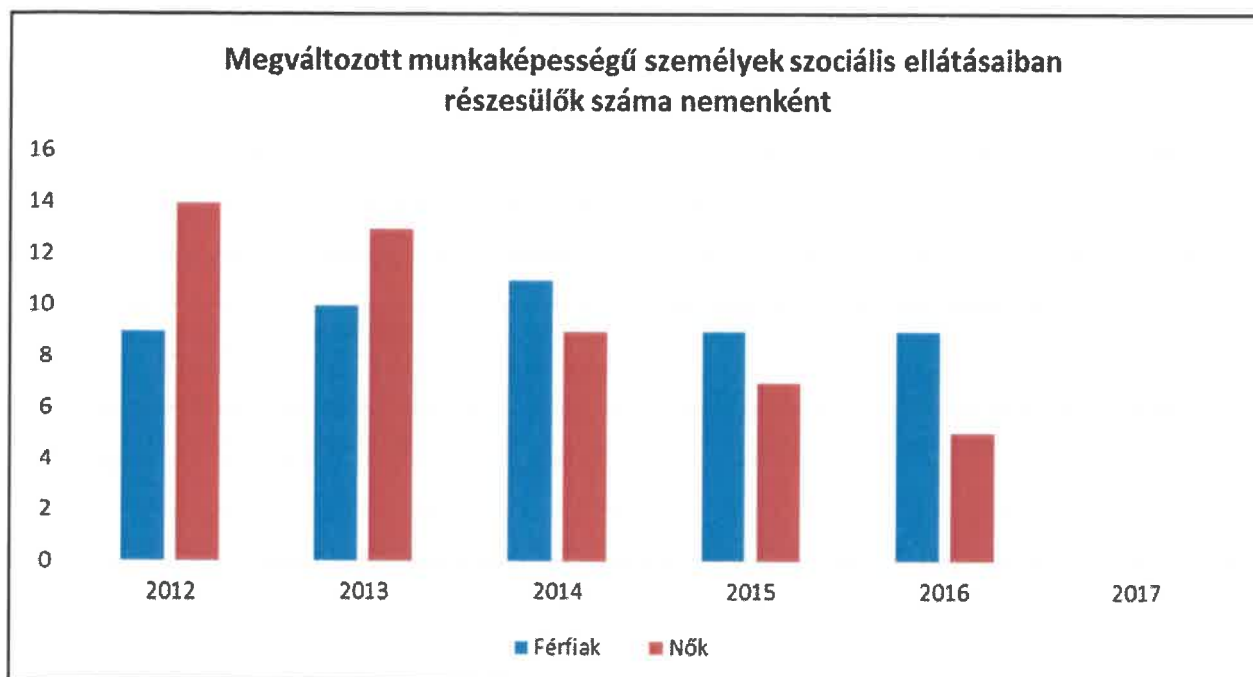
A 2001. évi népszámlálás adatai szerint 577 ezer fogyatékkal élő ember volt Magyarországon, a népesség 5,7 százaléka. A népesség fogyatékosstípus szerinti megoszlása: mozgáskorlátozottak aránya 43,6 %, látássérült 14,4 %, értelmi fogyatékos 9,9 %, hallássérült 10,5 %, egyéb 21,6 %. A fogyatékos népességen belül továbbra is a mozgássérültek a legnépesebb csoport. Jelentősen emelkedett az egyéb, pontosan meg nem határozott fogyatékosokban szenvedők aránya.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemeként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 6301)	Összesen
2012	9	14	23
2013	10	13	23
2014	11	9	20
2015	9	7	16
2016	9	5	14
2017			0



Településünkön a közfoglalkoztatás keretében 1 fő fogyatékkal élő személy került korábban alkalmazásra, de időközben ő is elhelyezkedett.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Elhelyezkedésük során számos akadállyal kell megküzdeni. Az előítélet mellett a közlekedés eszközök használata is nehezíti helyzetüket.

Az Önkormányzattal szemben a foglalkoztatás során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Nincsen.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élő személyek számára igénybe vehető ellátási, támogatási formákról a különböző szintű jogszabályok rendelkeznek.

A fogyatékkal élő felnőttek legnagyobb részének sokszor egyetlen megélhetési forrása az általában alacsony összegű rokkantsági nyugdíj, rokkantsági járadék, rehabilitációs ellátás, illetve plusz juttatásként a feltételek fennállása esetén a fogyatékosági támogatás. A gyermekeket tartós betegségük okán magasabb összegű családi pótlék illeti meg.

A fogyatékos személyeket a rendszeres szociális ellátások megállapítása során az Szt. rendelkezései alapján további kedvezmények illetik meg (pl. a lakásfenntartási támogatásnál, aktív korúak ellátásánál a fogyasztási egység fogyatékoság, tartós betegség esetén +0,2-vel növekszik). A gyermekvédelmi törvény alapján a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény jövedelemhatára tartós beteg gyermeket nevelő családok esetén magasabb.

A súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről szóló 102/2011. (VI. 29.) Korm. rendelet 6. §-a értelmében a súlyos mozgáskorlátozott személyek gépkocsi szerzési és átalakítási támogatásra (közlekedési kedvezmény) jogosultak. Sajnos az Szt. alapján korábban járó közlekedési támogatás megszűnt.

A fenti tételekből nehéz megélni.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A törvényi kötelezettség szerint az összes költségvetési intézménynek, az összes önkormányzati és közszolgáltatást nyújtó intézményeknek akadálymentesnek kellene lennie. (a határidőt korábban is mindig tologatták)

Fontos, hogy a közszolgáltatás tényleges igénybe vételéhez nem elég az épületbe bejutni, azt be is kell tudni járni - legalább a közszolgáltatás igénybevételéhez szükséges mértékben-, valamint veszély esetén biztonsággal el kell tudni hagyni.

A közszolgáltatás akkor hozzáférhető, ha a fizikai megközelítés lehetőségén túl az épületen belüli tájékozódás lehetősége biztosított a vak és gyengén látó, a siket, és nagyothalló, az értelmi fogyatékos, az autista, a súlyosan-halmazottan fogyatékos személy számára. A mozgássérültekkel kapcsolatban leggyakrabban a biztonságos és akadálymentes, vakok esetében pedig az érzékelhető környezetről van szó.

A települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek nem teljesen akadálymentesítettek.

Az önkormányzati strandon van kiépített mozgáskorlátozott vizesblokk, a Balatonba bejutás segítésére lidós partszakasz és egy mobil fém rámpa.

Eddig csak az óvoda bejárata és a 2013-ban kialakított ún. Egészség ház (ahol a gyógyszertár, védőnő helyisége található) bejárata lett rámpával ellátva önerőből.

A Művelődési ház akadálymentes bejárata megvalósult az elmúlt években.

A hivatalnak otthont adó épület sorsa a kormányzati központosító törekvések miatt megpecsételődött, az önkormányzat eladásra hirdette meg. Eladás esetén egy új, immár akadálymentes hivatal építése körvonalazódik.

Addig mindössze egy jelzőcsöngő került felszerelésre, mely használata esetén az ügyintéző tud az ügyfélhez lemenni.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

A munkahelyek akadálymentesítettségéről nincs az önkormányzatnak megfelelő információja.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A településen a meglévő járdák nagyrészt akadálymentesek, azonban egyes szakaszokon (pl. a Kossuth L. utca nyugati részének keskenysége miatt) kerekesszékekkel nem járható. Sok helyen járda nincs, viszont a szintbeli különbségek kicsik. A rossz utak viszont a babakocsik, és az öregek közlekedését is olykor megnehezíthetik.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Nincsen.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Nincsen.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Akadálymentesítés nem teljes körűen megoldott	Részleges, vagy teljes akadálymentesítés a település intézményeiben ill a közterületeken. Járdák építése.
Információhoz és eszközökhöz való hozzáférés akadályoztatottsága. Érintettek köre nem ismert.	Különböző információs adatbázisok használatára való figyelemfelhívás, pályázatfigyelés

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A helyi önkormányzatnak, a kulturális és oktatási intézményeknek, a községben működő vállalkozóknak, az egyházaknak, a falu lakosságának közös érdeke és felelőssége, hogy a jövőben Balatonakali még inkább élhető településsé váljon.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A településen jelen van az Evangélikus és a Katolikus Egyház, a Polgárőr Egyesület, a Balatonakaliért Közalapítvány, a Levendula Nyugdíjasklub, az Erdélyi Kör, a Borút-, a Horgász- és a Sportegyesület.

Ezek a szervezetek a közös célok, kulturális, sport, környezetvédelmi és fejlesztési célok megvalósításához mozgósíthatók és szívesen veszik ki részüket a munkából a közösségi célok megvalósítása érdekében. Legyen az falunap, ünnep, sportesemény, társadalmi munka stb.

Az önkormányzat a költségvetésében minden évben tervez különböző összegeket a civil szervezetek támogatására, a költségvetéséből támogatja a településen működő egyesületeket.

A Közalapítvánnyal közösen szervez kulturális programokat és üzemelteti az Akali TV-t.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség
Balatonakali község Önkormányzata tagja a Balatonfüredi Többcélú Társulásnak.
Tihany, Aszófő, Örvényes és Balatonudvari községekkel Közös Önkormányzati Hivatalt működtet, Akaliban kirendeltséget tart fenn. Így a feladatok nagy részét a lakosság helyben el tudja intézni.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
Nincsen.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Az önkormányzati esélyegyenlőségi feladatokban jelentős mértékben szerepet vállalnak a civil szervezetek és az egyházak. Partneri viszony alakult ki velük. Az együttműködésnek köszönhetően az önkormányzati rendezvényeken aktívan vesznek részt a szervezetek.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Helyi vállalkozók is támogatják elsősorban a civil szervezeteken keresztül a falu lakosságának kezdeményezéseit, programjait. Törekednek a jó partneri kapcsolat kialakítására, mely eredményeként közös akarattal tudnak lépéseket tenni az esélyegyenlőség megteremtéséért.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzeti önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába bevontuk az érintett önkormányzati intézményeket (Szociális Alapszolgáltatási Központ), szakembereket.

Információs adatokat kértünk a Járási Hivatal Munkaügyi Központjától. A helyzetelemző rész összeállításakor az egyes szakterületek beszámolóit is figyelembe vettük.

A helyzetelemzés értékelése és az intézkedési terv elkészítése érdekében részvételükkel HEP fórumot tartottunk.

A település honlapján az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, ezáltal biztosítva a teljes körű nyilvánosságot.

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti szakemberek. Módszere az online kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd program tervezet véleményezésére koncentrált.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Az Önkormányzat honlapján az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőség folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Fiatalok elvándorlása	Támogatási rendszer kiépítése; Közlekedés javítása (munkába járás). Kedvezményes árú építési telkek kialakítása, támogatási rendszer megalkotása
	A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség.	Közfoglalkoztatás fenntartás; egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása.
	A lakosok egészségügyi állapota megfelel ugyan az országos mutatóknak, de nem jó.	Egészségügyi szűrések népszerűsítése.
	Nem minden munkanélküli regisztráltatja magát a Nemzeti Munkaügyi Hivatalnál	Tájékoztatás, információk elérhetővé tétele a munkanélkülieknek adható támogatásokról
Gyermekek	Településen kevés a születések száma.	Újszülött gyermekek támogatásának bővítése, növelése; kiszélesítése egyéb juttatással
	Nem mindenkinek a munkahelye igazodik az óvoda nyitva tartáshoz.	Idősek, (bérnagyszülő) bevonása a gyerekekért menni, és vigyázni rá, míg a szülő hazaér.
	Gyermekek 4 általános iskolába járnak tanulni. A hasonló korúak idegenekké válnak egymásnak.	Programok, sportolás, táborok szervezése.
	Gyerekek iskolán kívüli ill. nyári szabadidős tevékenysége a településen korlátozottan megoldott	Gyerekek iskolán kívüli szabadidős tevékenységének hasznos eltöltése
	Továbbtanulási kedv ösztönzése.	Az önkormányzat vállalja a következő öt évben a tanulást ösztönző ösztöndíj (Bursa Hungarica) program biztosítását
Idősek	Késő estig felügyelet nélküli gyermekek előfordulása a településen. (főként nyáron: táborok)	Polgárőrszolgálat/rendőrség fokozott ellenőrzése
	Magas az egyedül élők aránya.	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése. Különösen a téli időszakban „idős-látogatók” alkalmazása a munkaügyi központon keresztül.

	Nemzedékek közötti kapcsolati problémák.	Generációs programok szervezése. Számítógépes oktatás. Nagy/unoka(net) együtt. Idősebb-fiatalabb polgárőr párok.
	Az idősök áldozattá válása.	Előadások, szűrővizsgálatok szervezése
	Megbetegedések száma emelkedik	Előadások, szűrővizsgálatok szervezése
	Hasznosság érzet növelése.	Az idős, de aktív emberek bevonása programokba, feladatokra, társadalmi munkára.
Nők	Hamar bezár az óvoda. A kisgyermekes anyukák esetében nem megoldott a gyermekek alkalmi felügyelete.	Időszakos gyermekfelügyelet kialakításának ösztönzése a településen élők között. Idősök, (bérnagyszülő) bevonása a gyerekért menni, és vigyázni rá, míg a szülő hazaér.
	Női munkanélküliség	Közmunka program folytatása. Tájékoztatás munkahelyekről, képzésekről, lehetőségekről; Idegenforgalmi szezon meghosszabbítása
	A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása.
	A magányérzet kialakításával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktushoz is vezethet.	Szabadidős programok szervezése; Közparkok, játszótér kialakítása, bővítése, fenntartása
Fogyatékkal élők	Akadálymentesítés nem teljes körűen megoldott	Részleges, vagy teljes akadálymentesítés a település intézményeiben ill a közterületeken. Járdák építése
	Információhoz és eszközökhöz való hozzáférés akadályoztatottsága. Érintettek köre nem ismert.	Különböző információs adatbázisok használatára való figyelemfelhívás, pályázatfigyelés

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A község belterületén új lakótelkek kialakítása	Önkormányzat Felelős: Polgármester
	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása. A munkanélküliek számára tanácsadások szervezése.	Önkormányzat Munkaügyi Központ

Gyermekek	Rendszeres sport- és közösségi szabadidős programok, foglalkozások biztosítása az iskolaidőn kívül	Önkormányzat, Közalapítvány, Iskola Felelős: Polgármester, műv.szervező
	Ösztönző ösztöndíj programok biztosítása	Önkormányzat, Állam
Idősek	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok szervezése. Idősek bevonása a közösségi életbe (pl. Internet tanulás unokákkal, gyerekekkel)	Önkormányzat Felelős: Polgármester, műv.szervező
	Tájékoztatás és megelőzés. „Idős-látogatók” alkalmazása. Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás.	Helyi körzeti megbízott Önkormányzat, Munkaügyi Központ Jelzőrendszer tagjai
Nők	A nők és fiatalok foglalkoztatását segítő képzések, programok felkutatása. Közmunka.	Munkaügyi Központ
	Elmagányosodás megelőzése	Jelzőrendszer tagjai
Fogyatékkal élők	Részleges, vagy teljes akadálymentesítés a település közintézményeiben	Önkormányzat Felelős: Polgármester
	Fogyatékkal élők pontos száma nem ismert a településen.	Háziorvos, védőnő Jelzőrendszer tagjai

Jövőképünk

Egy település jóléti politikáját alapvetően a lakosság egészségügyi, szociális és gazdasági szükségletei határozzák meg. Tény, hogy a magyar lakosság egészségi állapota, szociális biztonsága és életkörülményei az elmúlt évtizedekben folyamatosan romlottak és ez folyamatosan súlyos társadalmi problémák forrásává vált. Ehhez társul a szegénység, a társadalmi kirekesztődés, a társadalmi tőke és az esélyegyenlőség csökkenése. Nem szabad tovább tűrni és elviselni a társadalmi egyenlőtlenségek növekedését, a társadalmi kirekesztődést, a szegénység terjedését és az életesélyek rohamos hanyatlását.

Fel kell végre ismerni, hogy a társadalmi és gazdasági jólétet egyaránt az emberi életlehetőségek növelésével és az életminőség javításával, valamint a közösség sokoldalú partneri együttműködésével lehet elérni. Változó világunk kihívásai társadalmi és helyi szinten is megkövetelik a jóléti rendszer újraértelmezését és a szociális ellátórendszer átalakítását. Ez a szemléletváltás nem nélkülözheti a rendszerelvű gondolkodást, azaz, hogy az embert és környezetét – fizikai, szellemi, gazdasági és szociális viszonyait – egységként kell felfogni, és kölcsönhatásban kell szemlélni.

Az ember szükségleteinek sokoldalú komplex kielégítése tértől, időtől és a helyi körülményektől függ. Az érték- és szükségletrendszer a helyi kultúrától, történelmi, gazdasági és szociális adottságoktól meghatározott szociális tervezést tesz szükségessé. A szolgáltatástervezési koncepció olyan jövőképet nyújt az önkormányzat, intézményei és a lakosság részére, amelynek segítségével javíthatja az életminőséget, elősegítheti egy jóléti társadalom emberközpontú rendszerének kiépítését.

Olyan településen kívánunk élni, ahol mindenféle nemzetiség békében egymás mellett, boldogulását megtalálva együtt él.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénység megszűnjön, minden embernek munkahelye és ezáltal biztos egzisztenciája legyen, az arra érdemesek tanulását ne a családi körülmények befolyásolják, hanem a tehetségük.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek számának növelését, jövőbeli boldogulásuk esélyének megteremtését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősök tapasztalatára, óvjuk egészségüket, hogy a generációk minél tovább egymás mellett élhessenek.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetében a munkahely, család harmóniájának megteremtését.

Különös figyelmet fordítunk arra, hogy a fogyatékkal velünk élők is tartalmas, egész életet élhessenek.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyi önkormányzatok, községek, városok, települések, illetve az országos mutatóknak, nem jó	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	A község belterületén új építéssel kialakítása	A fiatalok elvándorlása.	Fiatalok helyben történő letelepedésének ösztönzése. Kedvezményes telekhez lakáshoz jutás elősegítése	Gazdasági program, HÉSZ-rendezési terv	Lakótelkek kialakítása belterületen	polgármester, főépítész	2-3 éven belül	Telekszám, Gyermekek és lakosság szám	pénzügyi, technikai Támogatási rendszer, rendelet alkotás, humán	Folyamatos
2	Foglalkoztatás, továbbképzés, új lehetőségek keresése. Tanácsadások szervezése.	A munkanélküliség az elszenvedés oka és következménye.	Csökken a munkanélküliség száma. Biztos megélhetés.	Vagyongazdálkodási terv	Közfoglalkoztatás továbbfejlesztése. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása. (pl. önk. gazdálkodás, mandula termesztés-feldolgozás, energia erdő) Tanácsadások szervezése.	polgármester településvezető	folyamatos	Közfoglalkoztatásba bevontak száma. Telepített gyümölcsös, erdő területe.	humán, pénzügyi, technikai	5 év, folyamatos
3.	Egészségügyi szűrővizsgák népszerűsítése	A lakosok egészségügyi állapotának megfigyelése az országos mutatóknak, nem jó	Esetleges problémák időben felismerése, kezelése		Irányítóműködés, előadások szervezése, megfigyelés, szűrővizsgák megfigyelése	Hivatali ügyintéző; védőnő; háziorvos; fogorvos	Évente	Részt vevők száma	Humán, pénzügyi	5 év, folyamatos
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1.	Újszülött gyermekek támogatásának	Településen kevés születések	Születések számának emelkedése	Szociális és gyermekjóléti bizottság	rendelet	Képviselőtestület, Polgármester.	1-2 éven belül	Születések száma	Humán, pénzügyi	5 év, folyamatos

	folytatása, kibővítése. Támogatás megemlézése.	száma				Szo.i. ügyintéző					
2	Ösztöndíj ösztöndíj programok biztosítása	Továbbtanulási kedv hiánya, ill. szegény családban nevelkedés	Nőjön a továbbtanulók száma. Versenyképes tudás megszerzése.	Bursa Hungarica, Arany J. Tehetség gondozó program	Tanulást ösztönző ösztöndíj programok biztosítása Kutor L. hagyatéka	polgármester	évente	Nő-e a továbbtanulók száma	pénzügyi	5 év	
3	Gyermekek iskolán kívüli szabadidős tevékenységének hasznos eltolítása	A falu gyerekei 4 iskolába járva elidegenednek egymástól és a falutól is. Ne csavarogjanak.	Értelmes és hasznos szabadidő biztosítása helyben. Közösség kialakítása.		Igényfelmérés. Szakemberek megkeresése majd szabadidős tevékenységek, szakkörök, programok, táborok.	polgármester, műv.szervező, sportegyesület, horgászegyesület közalapítvány	évente Táborok július-aug.	részt vevők száma	humán, pénzügyi, technikai	folyamatos 5 év	
III. A nők esélyegyenlősége											
1	Közmunka program szervezése. A nők és fiatalok foglalkoztatását segítő képzések programok felkutatása	A női munkanélküliség. A nőknél is emelkedik a pályakezdő álláskeresők száma.	Csökkenjen a munkanélküliek száma.		Közfoglalkoztatásra pályázat. A nők és fiatalok foglalkoztatását segítő képzési programok felkutatása	Önkormányzat Munkaügyi Központ	évente	Közfoglalkoztatásba, oktatásba bevontak száma.	humán, pénzügyi, technikai		
2	Időszakos gyermekfelügyelet bevezetése a településen	A kisgyermekes anyukák esetében nem megoldott a gyermekek alkalmi felügyelete	Időszakos gyermekfelügyeleti probléma megoldása, nők helyzetének javítása.		Igényfelmérés, Gyermekfelügyelet biztosítása.	polgármester, műv.szervező, óvodavezető;	1-2 éven belül	esemény szám	humán, technikai	folyamatos, 5 év	
IV. Az idősek esélyegyenlősége											
1	Idősek bevonása a közösségi életbe (pl. Internet tanulás unokákkal) Generációs programok szervezése.	Magas az egyedül élők aránya. Családi kapcsolattartás javul. Magányosodás érzés eltűnik. Nemzedékek közötti javul a kapcsolat.	Javul az idősek közérzete, nő az életkedve, nem lesz jellemző az elmagányosodás folyamata		rendszeres kikapcsolódás A program megszervezése, lebonyolítása a gyerekek és a fiatalok bevonásával	polgármester, nyugdíjas klub, műv.szervező,	2019. II. félévtől kezdődően félévente	esemény szám, látogatottság	humán, pénzügyi, technikai	5 év	

2	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok szervezése.	Magas az egyedül élők aránya. Nincs mindig valaki mellettük. Gyakrabban válnak áldozattá.	Javul az idősek közérzete, nő az életkedvük. Javul a biztonságérzetük.	bűnmegelőzési koncepció	Tájékoztatás és megelőzés. „Idős-látogatók” alkalmazása. Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás	körzeti megbízt, Önkormányzat, Munkaügyi Központ Családsegítő szolgálat	félévente téli időszak szükség esetén	Megőrizhetik önállóságukat. Javul az idősek biztonságérzete	humán, pénzügyi,	5 év
V. A fogyasztókkal élők esélyegyenlősége										
1	Központok és intézmények akadálymentesítése	A teljes akadálymentesítés a közszolgáltatásokban még nem valósult meg	Intézményi épületek részleges vagy teljes akadálymentesítése. Új hivatal építésénél ezek figyelembevétele		Pályázatok figyelése és benyújtása	polgármester	Pályázat elnyerése esetén annak dátumától számított egy éven belül	Az akadálymentesített épületek száma	humán, pénzügyi, technikai	folyamatos
2	Fogyatékkal élők pontos számának feltérképezése.	Fogyatékkal élők pontos száma nem ismert a településen.	Számlák, problémák számbavétele		Fogyatékkal élők száma felmérése, jelzőrendszer hatékonyabb működése	Háziorvos, szociális gondozó, ügyintéző	2019.12.31.	Fogyatékkal élők száma,	humán,	folyamatos
3.	Bel- és külterületi utak/járdák építése, felújítása	Településszintű probléma a járdák hiánya. Külterületen rossz minőségű burkolatlan utak.	Járdák létrehozása, felújítása.	Gazdasági program, költségvetés. Pályázatok.	Utak/járdák korszerűsítése, biztonságosabbá tétele	polgármester	2024.12.31.	biztonságos közlekedés	humán, pénzügyi-pályázati forrás	HEP lejártaig folyamatos

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

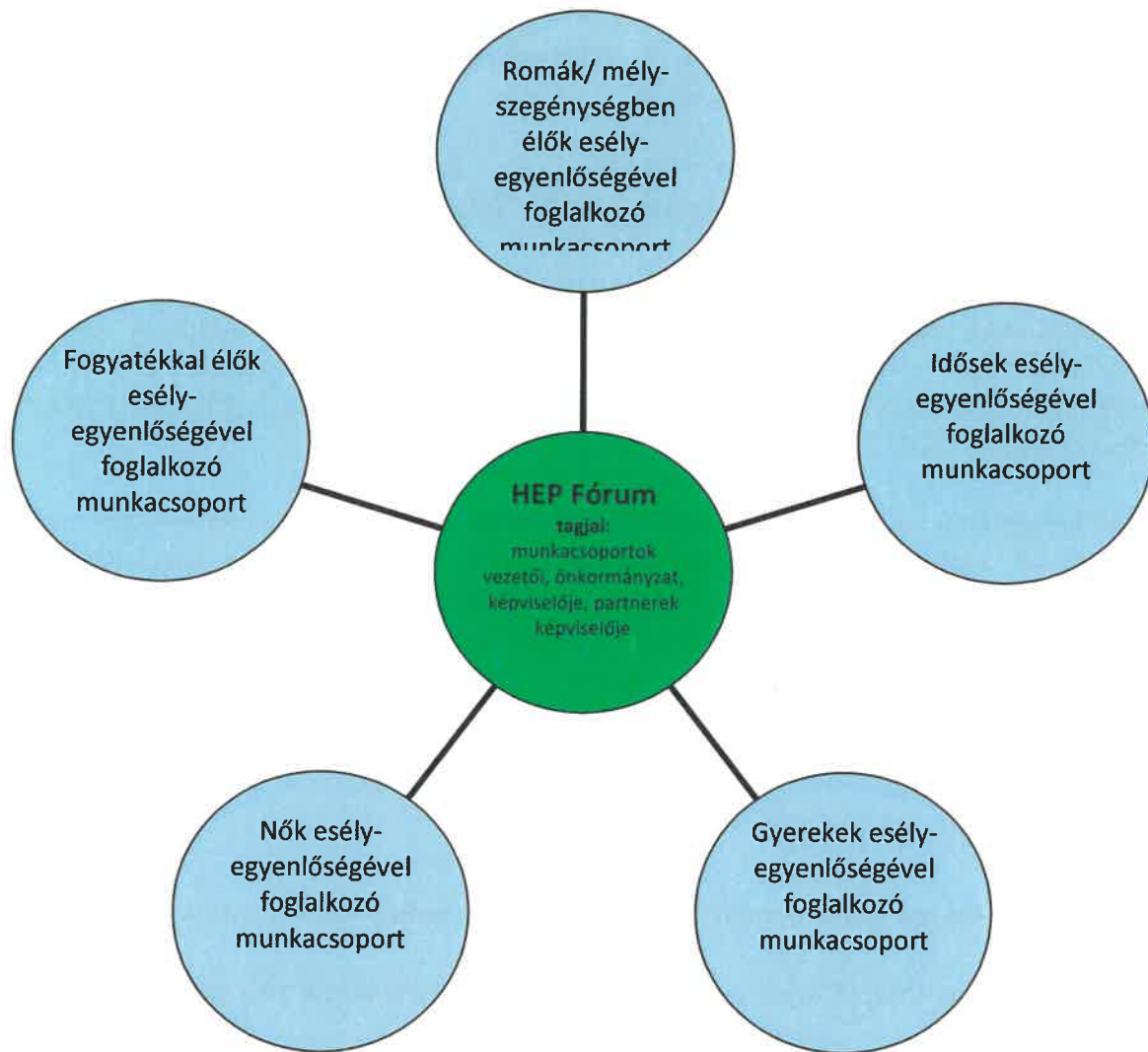
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Balatonakali község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Balatonakali község Képviselőtestülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 69/2019. (III. 27.) számú határozatával elfogadta.

Melléklet: - határozat kivonat

Balatonakali, 2019. április 2.


Koncz Imre polgármester



**TIHANYI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL
BALATONAKALI KIRENDELTSÉGE**

8243 Balatonakali, Kossuth L. u. 45.

Tel/Fax: 87/444-255

E-mail: hivatal@balatonakali.hu

K I V O N A T

Balatonakali község Önkormányzat Képviselőtestületének 2019. március 27.-én megtartott nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből:

69/2019. (III. 27.) határozat

Balatonakali község Önkormányzatának Képviselőtestülete az önkormányzat 2019-2023. évekre vonatkozó, az előterjesztés mellékletét képező Helyi Esélyegyenlőségi Programot jóváhagyja.

Felkéri a partneri intézményeket és szervezeteket, hogy a programot támogassák, megvalósításában működjenek közre.

Határidő: azonnal, ill. folyamatos

Felelős: polgármester

Koncz Imre
polgármester s.k.

Dr. Szabó Sándor
kir.vezető s.k.

Kivonat hitelül:

Balatonakali, 2019. március 29.

Dr. Szabó Sándor
kirendeltség vezető



	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	A község belterületén új építési telkek kialakítása	A fiatalok elvándorlása.	Fiatalok helyben történő letelepedésének ösztönzése. Kedvezményes telekhez lakáshoz jutás elősegítése	Gazdasági program, HÉSZ rendezési terv	Lakótelkek kialakítása belterületen	polgármester , főépítész	2024. 02. 01. (csütörtök)	Telekszám	pénzügyi, technikai ill. szükséges rendelet megalkotása és intézés humán	5 év, folyamatos
2	Foglalkoztatás továbbfolytatása, új lehetősége keresése. Tanácsadások szervezése.	A munkanélküliség az elszegényedés oka és következménye.	Csökken a munkanélküliek száma. Biztos megélhetés.	Vagyongazdálkodási tervek	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása. (pl. önk. i. gazdálkodás, mandula termesztésfeldolg, energia erdő) Tanácsadások szervezése.	polgármester	2024. 02. 01. (csütörtök)	Közfoglalkoztatásba bevontak száma. Telepített gyümölcsös, erdő területe.	humán, pénzügyi, technikai	5 év, folyamatos
3	Egészségügyi Szűrése Népszerűsítése	Egészségügyi Szűrése népszerűsítése	Esetleges problémák időben való felismerése, kezelése	-	Igényfelmérés, előadások szervezése, szűrővizsgálatok megszervezése	Hivatal ügyintézője, védőnő, háziorvos, fogorvos	2023. 03. 27. (hétfő) megvalósul továbbra is fenntartható	Résztvevők száma	Humán: szervező: Hivatal ügyintézője, védőnő, háziorvos, fogorvos	5 év folyamatos szervezés
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Ösztönző ösztöndíj programok biztosítása	Továbbtanulási kedv hiánya, ill. szegény családban nevelkedés	Nőjön a tovább tanulók száma. Versenyképes tudás megszerzése.		Tanulást ösztönző ösztöndíj programok biztosítása (Bursa Hungarica, Arany J. Tehetséggondozó program)	polgármester	2023. 03. 27. (hétfő) megvalósul továbbra is fenntartva	Nő a továbbtanulók száma	pénzügyi	5 év
2	Gyerekek iskolán kívüli szabadidős tevékenységének hasznos eltöltése	A falu gyerekei 4 iskolába járva elidegenednek egymástól és a falutól is. Ne csavarogjanak.	Értelmes és hasznos szabadidő biztosítása helyben. Közösség kialakulása.		Igényfelmérés. Szakemberek megkeresése majd szabadidős tevékenységek, programok, táborok.	polgármester, műv.szervező, sportegyesület	2023. 03. 27. (hétfő) megvalósul továbbra is fenntartva	részt vevők száma	humán, pénzügyi, technikai	5 év
3	Újszülött gyermekek támogatásának	Újszülött gyermekek támogatásának	Születés szám növelése	Szociális és gyámügyi	Rendeletben megfogalmazott célok	Képviselőtestület,	2023. 03. 27. (hétfő)	Születések száma	Humán: védőnő, orvos, szociális	5 és folyamatos

	folytatása, kibővítése. Támogatás megemlése	folytatása, kibővítése. Támogatás megemlése: Születések számának emelése		beszámoló	elérése.	Polgármester	folyamatos és fenntartható		ügyintéző	megvalósítás
4	Ösztönző Ösztöndíj Programok	Ösztönző ösztöndíj programok biztosítása: Továbbtanulás ösztönzése	Tovább tanulási kedv növelése, Szegénységben hátrányos helyzetben nevelkedő gyermekek segítése. A munkaerő piacon versenyképes tudás megszerzése.	Bursa Hungarica, Arany J. tehetséggyondozó program	Tanulást ösztönző programok biztosítása, Kutor L. hagyatéka	Polgármester	2023. 03. 27. (hétfő) alapítványon keresztül megvalósul és folyamatos	résztevők száma	Humán: Önkormányzati ügyintéző Pénzügyi: Központi támogatás, Kutoor L. hagyatéka	5 éves folyamatos támaogató
5	Gyerekek iskolán kívüli hasznos szabadidejének eltöltése	Gyerekek iskolán kívüli hasznos szabadidejének eltöltése: Helyi kapcsolatok erősítése, közösségépítése	Igényfelmérést követően szakemberek megkeresése, majd szabadidős tevékenységek, szakkörök, táborok, programok szervezése.	-	Igényfelmérés a településen. Fejlesztő szakemberek megkeresése. Szabadidős tevékenységek, szakkörök, táborok, programok meghatározása. Szervezés, lebonyolítás.	Polgármester, művelődés szervező, sportegyesület, horgászegyesület, közalapítvány	2023. 03. 27. (hétfő) megvalósul továbbra is fenntartva	résztevők száma	humán: szakemberek	5 év folyamatos megvalósítás

III. A nők esélyegyenlősége

1	Közmunka prog. szervezése. A nők és fiatalok foglalkoztatását segítő képzések programok felkutatása	A női munkanélküliség. A nőknél is emelkedik a pályakezdő állás keresők száma.	Csökkenjen a munkanélküliek száma.		Közfoglalkoztatásra pályázat. A nők és fiatalok foglalkoztatását segítő képzési programok felkutatása	Önkormányzat Munkaügyi Központ	2023. 03. 27. (hétfő)	Közfoglalkoztatásba, oktatásba bevontak száma.	humán, pénzügyi, technikai	
2	Baba-Mama klub és börze megszervezése	gyermekes családok szegénysége	Feleslegessé vált cuccok eladása. Anyukák olcsóbb beszerzési forrása. kooperáció	Gyermekvédel-mi beszámoló	Klub és börze megszervezése	polgármester, védőnő	2023. 03. 27. (hétfő)	esemény szám	humán	
3	A nők és a fiatalok foglalkoztatását segítő képzések és programok felkutatása	A nők és a fiatalok foglalkoztatását segítő képzések és programok felkutatása: A női munkanélküliség mérséklése, megszüntetése	A munkanélküliség csökkentése.	-	- Közfoglalkoztatási pályázat - A nők és fiatalok foglalkoztatását segítő képzési programok felkutatása	önkormányzat, Munkaügyi központ	2023. 03. 27. (hétfő)	Foglalkoztatásba bevontak száma	Humán: Önkormányzati ügyintéző	5 éves folyamatos megvalósítás
4	Időszakos gyermekfelügyelet bevezetése	Időszakos gyermekfelügyelet bevezetése a	Időszakos gyermekfelügyelet megoldása: - gyermekek korai fejlesztése -szülői	-	Igényfelmérés alapján gyermekfelügyelet biztosítása	polgármester, művelődés szervező, óvoda	2023. 03. 27. (hétfő) pandémia miatt	események száma	gyermek nevelő	

		településen	kapacitás segítése			vezető	hosszabbítva			
IV. Az idősök esélyegyenlősége										
1	Idősök bevonása a közösségi életbe (pl. Internet tanulás unokák-al)	Magas az egyedül élők aránya. Családi kapcsolattartás javul. Magányosodás érzés eltűnik.	Javul az idősök közérzete, nő az életkedve, nem lesz jellemző az elmagányosodás folyamata		rendszeres kikapcsolódás	polgármester, nyugdíjas klub, műv.szervező,	2023. 03. 27. (hétfő) folyamatosan megvalósul továbbra is fenntartva	esemény szám	humán, pénzü-gyi, technikai	
2	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok szervezése.	Magas az egyedül élők aránya. Nincs mindig valaki mellettük. Gyakrabban válnak áldozattá.	Javul az idősök közérzete, nő az életkedvük. Javul a biztonságérzetük.	bűnmegelőzési koncepció	Tájékoztatás és megelőzés. „Idős-látogatók” alkalmazása. Jelzőrendszeres házi segítség-nyújtás	körzeti megbízott, Önkormányzat, Munkaügyi Központ Családsegítő szolgálat	2023. 03. 27. (hétfő) folyamatosan megvalósul, továbbra is fenntartva	Megőrizhetik önállóságukat. Javul az idősök biztonságérzete	humán, pénzügyi,	5 év
3	Idősök bevonása a közösségi életbe	Idősök bevonása a közösségi életbe: Internet tanulás unokákkal, generációs programok	Az idősök és a fiatalok számára rendszeres kikapcsolódás.	-	Az idősök és a fiatalok számára rendszeres kikapcsolódás, közös programok	polgármester, nyugdíjas klub	2023. 03. 27. (hétfő) folyamatos	eseményszám, résztvevők	humán: művelődésszervező, klub elnök, - vezetők	
4	Aktivitás és függetlenség megőrzése	Aktivitást és függetlenséget megőrző programok szervezése.	Az elmagányosodás megszüntetése, mérséklése, segítség az idősök részére.		Tájékoztatás és megelőzés. "Idős látogatók" alkalmazása. Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás. Magas az egyedül élők aránya. Elhagyatottak az idősök. Áldozattá válás kockázata magas.	körzeti megbízott, munkaügyi központ	2023. 03. 27. (hétfő) folyamatos	Résztvevők száma, alkalmak	szervező, megvalósító személyzet	
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Középületek és intézmények akadálymentesítése	A teljes akadálymentesítés a község intézményeiben nem va-lósult még meg	Intézményi épületek részleges vagy teljes akadálymentesítése		Pályázatok figyelése és benyújtása	polgármester	2023. 03. 27. (hétfő) részben megvalósítva továbbra is fenntartva	Az akadálymentesített épületek száma	humán, pénzügyi, technikai	
2	Fogyatékkal élők pontos számának feltérképezése.	Fogyatékkal élők pontos száma nem ismert a településen.	Számuk, problémák számbavétele		Fogyatékkal élők száma felmérése, jelző-rendszer hatékonyabb működése	Háziorvos, szociális gondozó, ügyintéző	2024. 01. 01. (hétfő)	Fogyatékkal élők száma	humán	folyamatos
3	Középületek és intézmények akadálymentesítése	Középületek és intézmények akadálymentesítése: mozgás-, látás sérültek,	Középületek és intézmények akadálymentesítése: mozgás-, látás sérültek,	MNTFS	Középületek és intézmények akadálymentesítése: mozgás-, látás sérültek,	Polgármester	2023. 03. 27. (hétfő) részben megvalósult	Komplex akadálymentesített épületek	Pénzügyi: pályázatok Humán: Önkormányzati ügyintéző	

		siketek és némák részére.	siketek és némák részére.		siketek és némák részére.		továbbra is fenntartva			
--	--	------------------------------	------------------------------	--	---------------------------	--	---------------------------	--	--	--



BALATONAKALI KÖZSÉG POLGÁRMESTERÉTŐL

8243 Balatonakali, Kossuth L. u. 45.

Tel: 87/444-527, Fax: 87/444-255

E-mail: polgarmester@balatonakali.hu

K I V O N A T

Balatonakali Község Önkormányzata Képviselőtestületének – a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése szerinti – hatáskörében eljáró Balatonakali Község Önkormányzat polgármestere a veszélyhelyzet kihirdetéséről és a veszélyhelyzeti intézkedések hatálybalépéséről szóló 27/2021. (I. 29.) Korm. rendelettel kihirdetett veszélyhelyzetben – 2021. március 26.-án - a következő döntést hozom:

50/2021. (III. 26.) önkormányzati határozat

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (4) bekezdés alapján a Balatonakali Önkormányzat által 2019. március 27-én elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Programját áttekintette és a felülvizsgálatát nem tartja szükségesnek, a HEP-et változatlan formában hatályban tartja.

A fórum során újabb igények, megoldandó problémák nem merültek fel.

Felhatalmazza a polgármestert a meghatározott nyilatkozat megtételére.

Határidő: azonnal, ill. folyamatos
Felelős: polgármester

Balatonakali, 2021. március 30.


Koncz Imre
polgármester

